

Боровкова Юлия Олеговна

Национальный НИИ общественного здоровья им. Н.А. Семашко
«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации

Рыжов Дмитрий Анатольевич

«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации

Омельченко Ирина Борисовна

«Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации

Особенности организации содействия занятости инвалидов-участников СВО в России и ее регионах

Аннотация. В статье представлены современные подходы к содействию занятости инвалидов, в частности участников специальной военной операции. Целью статьи является изучение мер поддержки, оказываемых государственной службой занятости населения гражданам, получившим инвалидность в результате участия в специальной военной операции. Авторы предлагают рассмотреть меры поддержки содействия занятости на федеральном и региональном уровнях. Данный подход послужит основой для формирования оптимального представления об изменениях, происходящих в сфере государственного содействия занятости инвалидов – участников специальной военной операции и регулировании рынка труда на различных его уровнях.

Ключевые слова: содействие занятости, инвалиды, участники СВО, центры занятости, трудоустройство.

Borovkova Yulia Olegovna

National Research Institute of Public Health named after N.A. Semashko,
All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry of Labor and Social Protection of
the Russian Federation

Ryzhov Dmitry Anatolyevich

All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry of Labor and Social Protection of
the Russian Federation

Omelchenko Irina Borisovna

All-Russian Research Institute of Labor of the Ministry of Labor and Social Protection of
the Russian Federation

Features of organizing employment promotion for disabled people - SMO participants in Russia and its regions

Annotation. The article presents modern approaches to promoting employment of disabled people, in particular participants in a special military operation. The purpose of the article is to study the support measures provided by the state employment service to citizens who became disabled as a result of participating in a special military operation. The authors propose to consider measures to support employment promotion at the federal and regional levels. This approach will serve as a basis for forming an optimal understanding of the changes taking place in the sphere of state assistance to employment of disabled people – participants of the special military operation and regulation of the labor market at its various levels.

Keywords: employment assistance, disabled people, participants of the special military operation, employment centers, employment.

Введение. В 2020-2021 гг. из числа инвалидов в возрасте 16 лет и старше, 7,6% занимались поиском работы (все респонденты справочно – 8,8%). При этом 70,3% их них работы не имели (все респонденты – 47,4%). 28,5% инвалидов обращались за содействием в службу занятости (13,6% – все респонденты). То есть, среди людей с инвалидностью либо выше уровень доверия к службе занятости, либо меньше иных возможностей для поиска работы [1].

В 2023 году в России насчитывается около 10,9 млн. инвалидов. Уровень государственной поддержки небольшой: средний размер ежемесячных денежных выплат из федерального бюджета на человека составляет на 2023 г. 2671 руб. Из них: инвалиды I группы – 3935 руб., инвалиды II группы – 2827 руб., инвалиды III группы – 2161 руб. 18839 руб. составляет средняя пенсия по инвалидности. Указанные суммы невелики даже по сравнению с прожиточным минимумом и балансируют на уровне черты бедности [2].

Как правило, основную часть доходов инвалидов составляют пенсии, пособия и подобные выплаты. Согласно данным Росстата в 2021 г. в структуре денежных доходов домохозяйств, состоящих только из инвалидов, социальные выплаты составили 86,2%. На оплату труда пришлось 11,9%. Можно отметить низкую роль оплачиваемого труда в денежном обеспечении инвалидов, что свидетельствует об относительно невысокой их вовлечённости в трудовую деятельность [3].

Что ставит инвалидов либо в зависимость от поддержки родных и близких людей, либо перед необходимостью трудоустройства [4].

Труд, как и другие активные занятия, является одним из способов преодоления социальной эксклюзии человеком с инвалидностью через профессиональную реализацию [5].

Реализация права инвалидов на труд и занятость наравне с другими категориями граждан на территории РФ, обеспечивается комплексом правовых норм, закрепленных в отраслевом законодательстве. В сфере содействия занятости населения не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Гражданин не должен получать преференции или ограничения в своих правах и свободах, не связанные с деловыми качествами работника (наличие определенной профессии, специальности, квалификации, уровень образования и опыт работы). В деятельности органов службы занятости населения РФ по формированию регионального банка вакансий не допускается любое различие или ограничение на трудоустройство граждан, имеющих инвалидность, на подходящие для них рабочие места по виду заболевания и причине инвалидности [6].

Устойчивой тенденции к снижению уровня безработицы среди инвалидов в трудоспособном возрасте, к сожалению, не наблюдается, в т. ч. при содействии служб занятости. Роструд проводит ежемесячный мониторинг осуществления мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов органами службы занятости субъектов РФ [7].

Важную роль в жизни каждого трудоспособного инвалида играет развитость и доступность в регионах системы их реабилитации [8].

Стимулирование бизнеса к участию в усилиях по ресоциализации посредством налоговых льгот и субсидий может побудить его инвестировать в обучение и развитие персонала [9].

Сегодня одним из ключевых факторов, влияющих на возникновение стойких нарушений здоровья ведущих к инвалидности является проведение специальной военной операции. В результате увечий, полученных в ходе военного конфликта граждане ранее пребывавшие на службе в вооруженных силах Российской Федерации увольняются и нуждаются в реабилитации, в том числе социальной адаптации и трудоустройстве.

Федеральный закон от 12.01.1995 № 5 (ред. от 08.08.2024) «О ветеранах», в статье 4 закрепил понятие инвалида боевых действий. Стоит отметить, что пп. 8,9,10 были введены Федеральным законом от 21.11.2022 № 450 «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах» [10]; в ред. Федерального закона от 25.12.2023 № 639 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [11] и Федеральным

законом от 28.04.2023 № 148 «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах» [12].

Согласно пункту 15 Постановления Правительства РФ от 5 апреля 2022 г. № 588 «О признании лица инвалидом» [13] в случае признания военнослужащего, а также сотрудника иных правоохранительных и силовых структур, инвалидом могут устанавливаться причины инвалидности: «общее заболевание», «военная травма», «заболевание получено в период военной службы», «инвалидность вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в связи с исполнением обязанностей по контракту о пребывании в добровольческом формировании».

Основополагающим документом при определении причины инвалидности является заключение военно-врачебной комиссии (далее - ВВК) о причинной связи увечий (ранений, травм, контузий), заболеваний.

Многие инвалиды СВО сталкиваются с необходимостью адаптации к новым условиям жизни и поиска работы на рынке труда.

Согласно новой редакции Закона о занятости, с 1 января 2025 года, граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службе по контракту, заключенному в соответствии с Федеральным законом от 28 марта 1998 года № 53 «О воинской обязанности и военной службе» [14] или у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, в соответствии с Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61 «Об обороне» [15] обладают правом на содействие приоритетному трудоустройству. Разработка мер по содействию приоритетному трудоустройству возложена на исполнительные органы власти Российской Федерации и органы государственной власти субъектов Российской Федерации.

Перед инвалидами СВО, в ходе своей адаптации в условиях гражданской жизни, стоят следующие задачи:

1. Восстановление прежних профессиональных навыков или освоение новых для возвращения на прежнюю работу.
2. Трудоустройство к новому работодателю по имеющейся профессии.
3. Трудоустройство к другому работодателю по другой специальности.
4. «Инвалидность – работа на том же предприятии».
5. «Инвалидность – работа по другой профессии».
6. Открытие собственного дела или самозанятость.
7. Отсутствие работы до участия в СВО.

Служба занятости населения оказывает специальные меры поддержки участникам (инвалидам) СВО. Все меры от службы занятости населения направлены на социальную адаптацию и повышение конкурентоспособности на рынке труда. Центры занятости населения предлагают индивидуальные программы профориентации с учетом профессионального опыта и навыков. Стажировки предоставляются после прохождения профессионального обучения или дополнительного образования, с целью получения опыта и для формирования умений и навыков выполнения обязанностей.

Центры занятости населения оказывают услуги на базе Единой цифровой платформе в области занятости и трудовых отношений «Работа в России». Кадровые центры «Работа в России» помогают ветеранам и участникам СВО:

- найти работу на рынке труда;
- повысить квалификацию;
- получить востребованную профессию.

Примеры помощи рассматриваемой категории граждан представлены на рисунке 1.



Рисунок 1 – Специальные меры поддержки участникам (инвалидам) СВО.

Вышеупомянутые меры способствуют социальной адаптации и интеграции инвалидов-участников СВО. Таким образом реализация данных мер обеспечивает не только восстановление их профессиональной деятельности, но и вовлечение на рынок труда.

Для инвалидов СВО, кто хочет освоить новую профессию, службы занятости населения предоставляют более разнообразный спектр услуг. Кроме базовых услуг для участников военных действий представляется возможным пройти профессиональное обучение, составить эффективное резюме и подготовиться к собеседованию. Кроме базовых услуг для участников военных действий, а том числе инвалидов СВО, представляется возможным пройти профессиональное обучение, составить эффективное резюме и подготовиться к собеседованию.

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 201 от 21.02.2024 года «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан» [17] ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции включены в проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Федеральным оператором бесплатного обучения являются:

1. Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС).
2. Национальный исследовательский институт Томского государственного университета.
3. Институт развития профессионального образования.

На рисунке 2 представлены специальности, по которым происходит обучение.



Рисунок 2 – Обучение и повышение квалификации по востребованным специальностям

После окончания обучения выдают диплом и удостоверение об образовании установленного образца.

Для поддержки участников СВО, по Указу Президента Российской Федерации от 3.04.2023 года был создан фонд поддержки участников военной операции «Защитники Отечества» [19]. Целями фонда являются социальное сопровождение ветеранов СВО и инвалидов СВО, а также семей погибших бойцов. Фонд оказывает меры поддержки, включая медицинскую и социальную реабилитацию, обеспечение лекарственными средствами, психологическую помощь, предоставление технических средств реабилитации. А также фонд оказывает содействие в переобучении и трудоустройстве ветеранов. Фонд имеет свои филиалы во всех 89 субъектах Российской Федерации.

По вопросам содействия занятости и проведения профессионального обучения и дополнительного образования Фонд тесно взаимодействует с центрами занятости населения (далее-ЦЗН). В каждом филиале Фонда присутствует представитель ЦЗН, работа которого направлена на организацию обучения, а также содействия в трудоустройстве в рамках федерального проекта «Содействие занятости». В рамках содействия трудоустройства проводятся региональные Ярмарки и форумы вакансий.

Еще одной организацией, непосредственно реализующей процесс и адаптацию ветеранов и инвалидов СВО к привычной жизни, является Общественное объединение «Союз ветеранов СВО». Организация работает на федеральном уровне, но имеет свои представительства в регионах РФ, ее задачами является содействие трудоустройству, обучение и переобучение новым профессиям.

Во многих регионах Российской Федерации приняты нормативно-правовые акты по организации содействия занятости инвалидов-участников СВО.

Например, в Постановлении Губернатора Еврейской автономной области от 13 марта 2024 г. № 32 «Об утверждении Плана мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе инвалидов I, II групп, и ветеранов боевых действий, проживающих в Еврейской

автономной области, на 2024 - 2027 годы» [20] утвержден план мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе и ветеранов боевых действий.

Департамент по труду и занятости населения правительства области реализует мероприятия, к которым относятся:

- Информирование в социальных сетях и на портале службы занятости населения о свободных вакансиях;
- Прохождение профессионального обучения;
- Получение дополнительного профессионального образования;
- Организация информационных встреч с работодателями по вопросам трудоустройства ветеранов боевых действий.

В Постановлении Ненецкого автономного округа также утвержден План мероприятий по содействию занятости от 4 апреля 2024 г. N 16-пг

«Об утверждении Плана мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе инвалидов I, II групп, и ветеранов боевых действий, проживающих в Ненецком автономном округе, на 2024-2026 годы» [21]. Центр занятости осуществляет проведение ярмарок вакансий, Департамент здравоохранения, труда и социальной защиты проводит контроль мероприятий за приемом на работу. Также Центр занятости реализует профессиональную ориентацию граждан для выбора сферы трудовой деятельности, трудоустройства, в том числе дополнительного профессионального образования.

В Псковской области в Приказе Комитета по труду и занятости Псковской области от 29 января 2024 г. № 13 «О внесении изменений в План мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на территории Псковской области на 2023 - 2025 годы» [22] реализуются ряд мероприятий, направленных на предоставление инвалидам государственных услуг в сфере занятости, проведение мониторинга исполнения работодателями обязанностей по трудоустройству инвалидов. Информирование о доступных вакансиях и услугах в сфере содействия занятости осуществляется отделом трудоустройства и специальных программ, включая предоставление данных услуг в электронном виде с помощью цифровой платформы «Работа в России».

В Ивановской области утвержден план мероприятий, направленный на содействие трудоустройству граждан уязвимых категорий, в том числе инвалидов и ветеранов боевых действий [23]. В соответствии с данным приказом, Комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции еженедельно проводятся мониторинги занятости инвалидов, включая сферу деятельности, отрасль, возраст работающих и уровень оплаты труда.

Закон Нижегородской области от 8 мая 2024 г. № 32-3 «О внесении изменений в статьи 1 и 6 Закона Нижегородской области «О мерах социальной поддержки инвалидов боевых действий, ветеранов боевых действий, членов их семей и семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий» реализует комплекс мер социальной поддержки инвалидов боевых действий, включая первоочередное трудоустройство инвалидов согласно индивидуальной программе реабилитации на рабочие места (статья 4 п.4) [24].

В Тюменской области создана рабочая группа, направленная на повышения уровни занятости, в том числе для инвалидов-участников СВО [25]. Рабочая группа осуществляет работу по содействию трудоустройства, обеспечивает контроль за реализацией плана мероприятий по трудоустройству, а также проводит работу по оказанию адресной помощи для инвалидов-участников СВО.

Анализ региональных нормативно-правовых актов и практического опыта показал, что во многих субъектах Российской Федерации активно реализуются мероприятия, направленные на участников (ветеранов) СВО, однако зачастую среди этих мер отсутствует акцент на новую группу инвалидов, а именно «инвалиды СВО» или «инвалиды боевых действий». Следует отметить, что на сегодняшний день не во всех субъектах Российской Федерации инвалиды СВО выделены в отдельную профильную группу при оказании услуг

органами СЗН, в связи с чем не сформированы комплексы необходимых услуг, которые должны оказываться с учетом жизненных ситуаций. На цифровой платформе «Работа России» отсутствует специализированная опция для инвалидов боевых действий, что указывает на пробел в доступности цифровой среды.

Учитывая необходимость акцента, нужно создать отдельный комплекс услуг, направленный на специализированную помощь и поддержку инвалидам боевых действий. Без такого акцента и целенаправленных мер, трудно ожидать полноценной социальной интеграции и инклюзивности на рынке труда для данной категории граждан. Успешная интеграция на рынок труда требует внедрение мер по стимулированию работодателей, которые готовы принимать на работу инвалидов боевых действий.

Успешная интеграция инвалидов СВО на рынок труда требует также отдельной разработки и внедрения мер по эффективному стимулированию работодателей, которые готовы принимать на работу инвалидов боевых действий.

Список источников

1. Петровская М.В., Гаджимирзе И.Г. Статистический анализ проблем занятости и трудоустройства инвалидов в России. // Человек. Общество. Инклюзия. (2023) С. 236 - 244
2. Кулагина Е.В. Социальное обеспечение лиц с инвалидностью: доступность для граждан трудоспособного возраста. Часть 2 // Социологическая наука и социальная практика. 2022. Т. 10. № 4(40). С. 8-27.
3. Крапивин М.Д. Проблемы трудоустройства инвалидов: ожидание и реальность // Наукосфера. 2023. № 2-2. С. 237-242.
4. Коржук С.В., Коротких Э.В. «Все ограничения в нашей голове»: опыт профессиональных спортсменов с инвалидностью // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. 2020. № 5. С. 517-539.
5. Каирова А.И., Подкидышев С.К. Проблемы обеспечения занятости инвалидов в Российской Федерации, пути их решения, совершенствование механизмов по трудоустройству инвалидов в Российской Федерации // Право и государство: теория и практика. 2024. № 5(233). С. 273-275.
6. Фадин Н.И. Содействие занятости инвалидам: актуальные проблемы и пути их решения. Социально-трудовые исследования. 2022; 48(3):94-104.
7. Сырникова Б.А., Ларионова В.С., Хлудеева Т.А., Стороженко Д.В., Темиров Х.В. Вопросы стационарной реабилитации инвалидов в деятельности учреждения социальной защиты. // Вестник Всероссийского общества специалистов по медико-социальной экспертизе, реабилитации и реабилитационной индустрии. 2020. № 1. С. 7-15.
8. Маховикова Г. Л. Экономическая теория / Г. А. Маховикова, Г. М. Тукасьян, В. В. Амосова. – 4 е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2018. – 443 с.
9. Федеральный закон от 12.01.1995 №5 «О ветеранах» // ГАРАНТ. – 2024. – URL:<https://base.garant.ru/10103548/>
10. Федеральный закон от 25.12.2023 № 639 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // ГАРАНТ. – 2024. – URL:<https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408175565/>
11. Федеральный закон от 28.04.2023 № 148 «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах» // ГАРАНТ. – 2024. – URL:<https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1621802/>
12. Постановление Правительства РФ от 05.04.2022 № 588 «О признании лица инвалидом» (вместе с «Правилами признания лица инвалидом») // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://internet.garant.ru/#/document/403829132/paragraph/9474/doclist/2645/1/00/Постановление%20Правительства%20РФ%20от%2005.04.2022%20№%20588%20ред.%20от%2028.11.2023%20О%20признании%20лица%20инвалидом%20вместе%20с%20Правилами%20признания%20лица%20инвалидом%20.:16>

13. Федеральный закон от 28.03.1998 № 53 (ред. от 02.10.2024) «О воинской обязанности и военной службе» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://base.garant.ru/178405/>
14. Федеральный закон от 31.05.1996 № 61 (ред. от 26.02.2024) «Об обороне» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://base.garant.ru/135907/>
15. Постановление Правительства РФ от 21.02.2024 № 201 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/408501687/>
16. Указ Президента РФ от 03.04.2023 № 232 (ред. от 03.02.2024) «О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/406549017/>
17. Постановление от 4.04.2024 № 16-пг «Об утверждении Плана мероприятий по содействию занятости инвалидов, в том числе инвалидов I, II групп, и ветеранов боевых действий, проживающих в Ненецком автономном округе, на 2024-2026 годы» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://internet.garant.ru/#/document/408841481/paragraph/1/doclist/6275/1/0/ab535704-0118-4add-844e-0a8ea6d2004b/Постановление%20№%2016-пг%20от%2004.04.2024%20Об%20утверждении%20Плана%20мероприятий%20по%20содействию%20занятости%20инвалидов,%20в%20том%20числе%20инвалидов%20I,%20II%20групп,%20и%20ветеранов%20боевых%20действий,%20проживающих%20в%20Ненецком%20автономном%20округе,%20на%202024-2026%20годы:8>
18. Приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 29 января 2024 г. N 13 «О внесении изменений в План мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на территории Псковской области на 2023 - 2025 годы» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://internet.garant.ru/#/document/408481489/paragraph/1/doclist/6409/2/0/0/V%20Псковской%20области%20в%20Приказе%20Комитета%20по%20труду%20и%20занятости%20Псковской%20области%20от%2029%20января%202024%20г.%20№%2013%20О%20внесении%20изменений%20в%20План%20мероприятий%20по%20повышению%20уровня%20занятости%20инвалидов%20на%20территории%20Псковской%20области%20на%202023%20-%202025%20годы:15>
19. Приказ Комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции от 14 марта 2024 г. N 6/6 «Об утверждении Плана мероприятий по совершенствованию деятельности органов службы занятости, направленной на содействие занятости уязвимых категорий граждан, на 2024 год» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://internet.garant.ru/#/document/408858955/paragraph/1/doclist/6483/2/0/0/Приказ%20Комитета%20Ивановской%20области%20по%20труду,%20содействию%20занятости%20населения%20и%20трудовой%20миграции%20от%2014%20марта%202024%20г.%20N%206%207С6%20Об%20утверждении%20Плана%20мероприятий%20по%20совершенствованию%20деятельности%20органов%20службы%20занятости,%20направленной%20на%20содействие%20занятости%20уязвимых%20категорий%20граждан,%20на%202024%20год:19>
20. Закон Нижегородской области от 8 мая 2024 г. № 32-З
21. «О внесении изменений в статьи 1 и 6 Закона Нижегородской области «О мерах социальной поддержки инвалидов боевых действий, ветеранов боевых действий, членов их семей и семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий» // ГАРАНТ. – 2024. – URL: <https://internet.garant.ru/#/document/408998622/paragraph/1/doclist/6515/1/0/bf8919fb-9889-48ef-8532-9443a6688b60/Закон%20Нижегородской%20области%20от%2008%20мая%202024%20г.%20№%2032-З%20О%20внесении%20изменений%20в%20статьи%201%20и%206%20Закона%20Нижег>

городской%20области%20О%20мерах%20социальной%20поддержки%20инвалидов%20боевых%20действий,%20ветеранов%20боевых%20действий,%20членов%20их%20семей%20и%20семей%20погибших%20%20умерших%20%20ветеранов%20боевых%20действий:22

22. Постановление Администрации Заводоуковского городского округа Тюменской области от 7 июня 2024 г. N 923 «О создании рабочей группы по решению вопросов содействия трудоустройству уязвимых категорий граждан» // ГАРАНТ. – 2024. – URL:

<https://internet.garant.ru/#/document/409187660/paragraph/1/doclist/6541/1/0/0/Постановление%20Администрации%20Заводоуковского%20городского%20округа%20Тюменской%20области%20от%207%20июня%202024%20г.%20N%20923%20О%20создании%20рабочей%20группы%20по%20решению%20вопросов%20содействия%20трудоустройству%20уязвимых%20категорий%20граждан>:

Информация об авторах

Боровкова Юлия Олеговна, аспирант ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья им. Н.А. Семашко», научный сотрудник ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва, Россия

Рыжов Дмитрий Анатольевич, научный сотрудник ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва, Россия

Омельченко Ирина Борисовна, научный сотрудник ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва, Россия

Information about the authors

Borovkova Yulia Olegovna, PhD student at the National Research Institute of Public Health named after N.A. Semashko, Researcher at the Federal State Budgetary Institution "All-Russian Scientific Research Institute of Labor" of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Moscow, Russia

Ryzhov Dmitry Anatolyevich, Researcher at the Federal State Budgetary Institution "All-Russian Scientific Research Institute of Labor" of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Moscow, Russia

Omelchenko Irina Borisovna, Researcher at the Federal State Budgetary Institution "All-Russian Scientific Research Institute of Labor" of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation, Moscow, Russia