

УДК 332.1

DOI 10.26118/2782-4586.2024.63.89.164

Баева Динар Рахметуловна

Омский государственный аграрный университет

Трудовые ресурсы предпринимательской экосистемы неурбанизированных территорий региона

Аннотация. Актуальность проводимого исследования обусловлена значимостью трудовых ресурсов для развития предпринимательства на неурбанизированных территориях. Целью работы является анализ проблемы трудовых ресурсов неурбанизированных территорий на примере Омской области и рассмотрение возможностей ее решения. На основе изучения имеющихся исследований выделены особенности трудовых ресурсов неурбанизированных территорий. Проведена оценка количественных показателей трудовых ресурсов, в том числе в разрезе муниципальных районов региона. Установлено, что в отдельных муниципальных районах на фоне минимальной численности трудовых ресурсов наблюдается максимальный их отток. Приведены данные, подтверждающие дефицит кадров в сельском хозяйстве региона, которое является стратегически важным видом деятельности на неурбанизированных территориях. Установлено, что уровень заработной платы не является решающим для вакантов при выборе территории жизнедеятельности и трудовой деятельности. В качестве вариантов решения предлагается создание условий для привлечения трудовых ресурсов в предпринимательскую экосистему неурбанизированных территорий извне за счет использования цифровых технологий и развития инфраструктурной составляющей территории.

Ключевые слова: предпринимательская экосистема, трудовые ресурсы, рабочая сила, сельские территории, неурбанизированные территории.

Baetova Dinar Rakhmetulovna

Omsk State Agrarian University

Labor resources of the entrepreneurial ecosystem of non-urbanized territories of the region

Annotation. The relevance of the study is due to the importance of labor resources for the development of entrepreneurship in non-urbanized areas. The purpose of the work is to analyze the problem of labor resources in non-urbanized areas using the example of the Omsk region and to consider the possibilities of its solution. Based on the study of existing studies, the features of the labor resources of non-urbanized areas are highlighted. An assessment of the quantitative indicators of labor resources, including in the context of municipal districts of the region, is carried out. It has been established that in certain municipal districts, against the background of the minimum number of labor resources, their maximum outflow is observed. Data are provided confirming the shortage of personnel in agriculture in the region, which is a strategically important type of activity in non-urbanized areas. It has been established that the level of wages is not decisive for vacancies when choosing a territory of life and work. As solutions, it is proposed to create conditions for attracting labor resources to the entrepreneurial ecosystem of non-urbanized territories from outside through the use of digital technologies and the development of the infrastructural component of the territory.

Keywords: entrepreneurial ecosystem, labor force, workforce, rural areas, non-urban areas.

Введение. Развитие предпринимательства на неурбанизированных территориях имеет стратегическое значение, что обусловлено его ролью: при отсутствии на данных территориях крупного бизнеса именно предприниматели создают рабочие места, обеспечивают доходы населения и доходы бюджета в части налога на доходы физических лиц и специальных налоговых режимов, а также формируют социально-бытовую инфраструктуру неурбанизированных территорий. Одним из перспективных подходов к пониманию развития предпринимательства является экосистемный подход и развитие предпринимательских экосистем территории, элементы которой находятся в постоянной взаимосвязи и взаимовлиянии: предприниматели, органы власти, ресурсы (материальные ресурсы, трудовые ресурсы и финансовый капитал), предпринимательская инфраструктура. Часть этих элементов являются фактически существующими, в формировании других элементов государство принимает активное участие с достаточно высокой эффективностью (финансовая, имущественная поддержка, создании институтов поддержки). Практически единственный элемент сельской предпринимательской экосистемы, в отношении которого принимаемые меры малоэффективны – это трудовые ресурсы неурбанизированных территорий. Целью данного исследования является анализ проблемы трудовых ресурсов неурбанизированных территорий на примере Омской области и рассмотрение возможностей ее решения.

Методология исследования. Исследование базируется на экосистемном подходе, который в контексте данной темы предполагает наличие взаимозависимости развития предпринимательства на обозначенной территории и различных условий осуществления предпринимательской деятельности. Соответственно, исследование строится на предположении, что улучшении ситуации с трудовыми ресурсами на неурбанизированных территориях будет способствовать развитию предпринимательства, а улучшение ситуации с трудовыми ресурсами возможно при улучшении неких иных условий жизнедеятельности трудовых ресурсов. Исходя из логики исследования будет проведен анализ количественных показателей состояния трудовых ресурсов на селе, напряженность рынка труда в области сельского хозяйства (как стратегически важного вида деятельности на неурбанизированных территориях) и уровень предлагаемой заработной платы.

Результаты и их обсуждение. Проблемам трудовых ресурсов на сельских территориях посвящены многие исследования. Так Н. П. Кузьмич признает, что основной ресурс любого бизнеса, любого производства — это люди, трудовые ресурсы [5]. В контексте данного исследования трудовые ресурсы представлены трудоспособным населением неурбанизированных территорий. Авторы выделяют особенности трудовых ресурсов неурбанизированных территорий:

- связь трудовых ресурсов сельских территорий с сельским образом жизни, что накладывает отпечаток на формирование рабочего графика;
- неравномерная нагрузка на трудовые ресурсы в течение года, что обусловлено сезонностью в сельском хозяйстве;
- территориальная рассредоточенность трудовых ресурсов, ведь зачастую население, работающее в организации, проживает в соседних населенных пунктах;
- ограниченность сфер применения трудовых ресурсов на сельских территориях в соответствующих видах экономической деятельности;
- социальная и профессиональная однородность трудовых ресурсов, обусловленная наличием образовательной инфраструктуры профессионального образования по большинству направлениям подготовки только в региональном центре;
- относительно низкая мобильность по сравнению с трудовыми ресурсами в промышленности и строительстве в силу неразвитости сельской инфраструктуры;
- стратегическая ценность сохранения и развития трудовых ресурсов и в целом человеческого капитала на неурбанизированных территориях [1;5].

Учитывая важность трудовых ресурсов как ключевого фактора развития предпринимательской экосистемы, В. В. Дрокин считает, что целью развития сельских

предпринимательских экосистем должно быть повышение трудовой занятости и, соответственно, доходов сельского населения [2]. Проведенный исследователями опрос сельских предпринимателей Орловской области выявлено, что фактором с самым негативным влиянием на развитие предпринимательской деятельности является «недостаток квалифицированных кадров», который оказывает влияние на увеличение рисков при внедрении инноваций, ошибочной трактовки внешней и внутренней информации [10].

Проблема трудовых ресурсов актуальна как для регионального центра, так и для неурбанизированных территорий Омской области. С 2017 года отток населения привел к сокращению численности населения Омской области на 7,1% и города Омска на 5,7%, а населения трудоспособного возраста – на 9,1% и 9,4% соответственно (таблица 1).

Таблица 1. Динамика численности населения Омской области и города Омска по возрастным группам за 2017-2023 гг; тысяч человек (сост.автором по [8])

Показатель	Численность населения, Омская область	в том числе		Численность населения, город Омск,	в том числе	
		моложе трудоспособного возраста	трудоспособного возраста		моложе трудоспособного возраста	трудоспособного возраста
Темп роста, %	92,9	95,2	90,9	94,3	102	90,6

Снижение численности потенциальных или реальных работников не могут в полной мере быть компенсированы ни за счет внутренней трудовой миграции, ни за счет молодежи (снижение численности на 4,8%).

При этом за три квартала 2024 год сокращение рабочей силы в Омской области составило 0,6% (таблица 2), при этом увеличивается численность занятых и сокращается численность безработных. На 0,7 п.п. увеличивается уровень занятости и снижается уровень безработицы.

Таблица 2. Численность рабочей силы в Омской области за 2024 год (сост.автором по [8])

Показатель	Рабочая сила, тыс.человек	в том числе		Уровень участия в рабочей силе, %	Уровень занятости, %	Уровень безработицы, %
		занятые	безработные			
2023 год	936,4	902,3	34,1	62,2	59,9	3,6
2024 год						
I квартал	924,4	894,7	29,7	61,9	59,9	3,2
II квартал	925,2	896,2	29	62	60	3,1
III квартал	930,8	904,3	26,5	62,4	60,6	2,8
Темп роста, % за 2024 год	99,4	100,2	77,7	х	х	х
Изменение за 2024 год, тыс.человек	-5,6	2	-7,6	0,2	0,7	-0,8

В структуре рабочей силы региона 24,8% приходится на сельское население (рисунок 1), что примерно соответствует структуре всей совокупности населения региона, однако среди безработного населения доля сельского населения выше.

Распределение трудоспособного населения по муниципальным районам региона представлено на рисунке 2. Сравнение численности трудоспособного населения с его динамикой свидетельствует, что наибольший отток трудовых ресурсов происходит с территорий с наименьшей численностью трудоспособного населения, что создает предпосылки вымирания данных территорий.

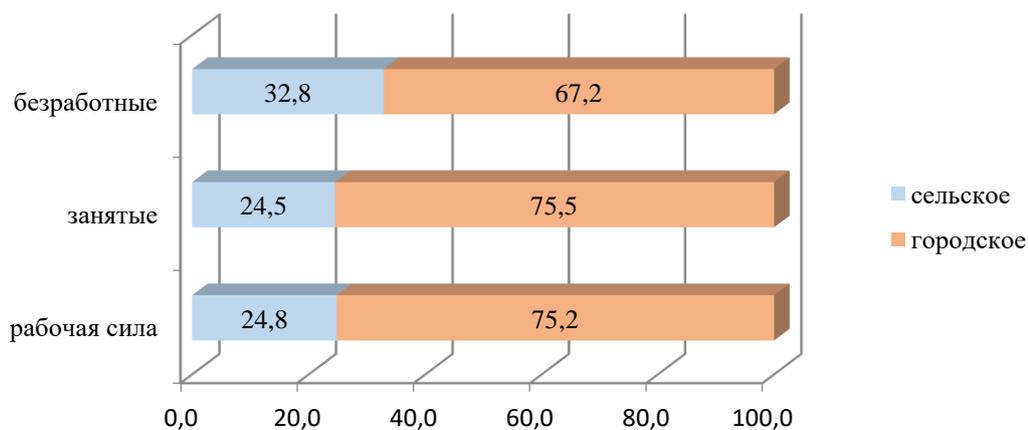


Рисунок 1. Структура рабочей силы Омской области по территориальному признаку (сост. автором по [8]).

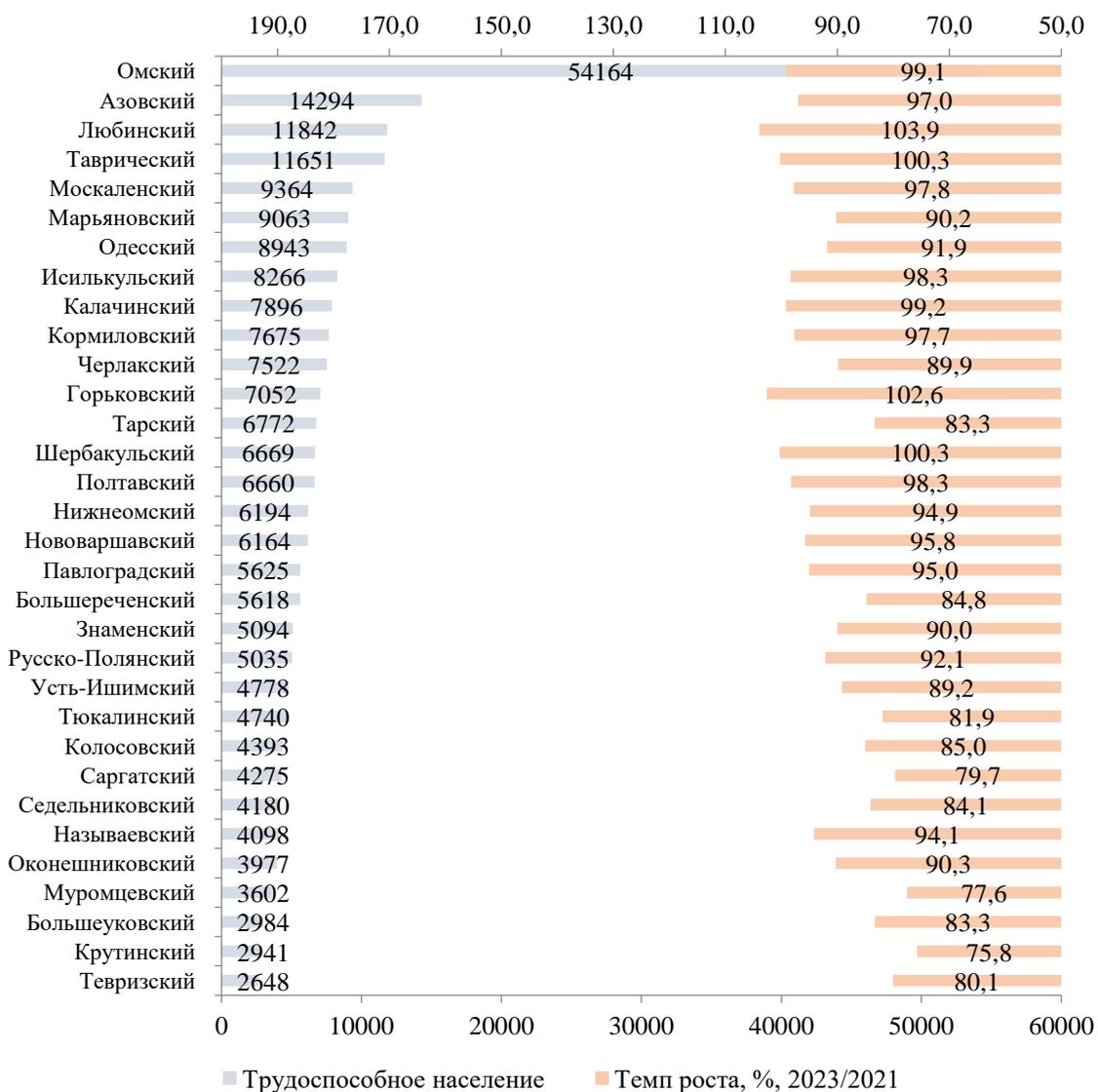


Рисунок 2. Трудоспособное население муниципальных районов Омской области (сост.автором по [8]).

Только в четырех районах из 32 муниципальных районов региона не наблюдается сокращения численности трудоспособного населения, что еще раз свидетельствует о проблеме трудовых ресурсов неурбанизированных территорий региона и является сдерживающим фактором развития предпринимательской экосистемы.

Одной из причин оттока трудовых ресурсов может являться отсутствие рабочих мест, однако по данным аналитического сервиса портала по поиску вакансий HeadHunter рынок труда региона в сельском хозяйстве испытывает дефицит соискателей (рисунок 3). Чем ниже значение hh-индекса, тем острее дефицит кадров в отрасли.



Рисунок 3. Динамика hh-индекса рынка труда по Омской области в сельском хозяйстве [9].

В целом 2024 год в контексте дефицит кадров в сельском хозяйстве выглядит более благоприятно в сравнении с 2023 годом. Наибольший дефицит кадров в 2024 году в сельском хозяйстве наблюдался в мае-августе.

Одним из основных факторов, который должен влиять на поведение вакантов, является размер заработной платы. Средняя заработная плата в сельском хозяйстве, предлагаемая в объявлениях об имеющихся вакансиях в регионе, в 2,7 раза превышает аналогичное значение в среднем по всем профессиональным областям (таблица 3).

Таблица 3. Динамика предлагаемой заработной платы (сост.автором по [9])

Территория/профобласть	Предлагаемая зарплата, тыс.руб.		Абсолютное изменение, тыс.руб.	Темп роста, %
	2023 год	2024 год		
Все профобласти				
Омская область	47,6	55,9	8,3	117,4
Омск	47,2	56	8,8	118,6
Сельское хозяйство				
Омская область	126,5	149,7	23,2	118,3
Омск	126,8	151,1	24,3	119,2
*Справочно:				
Дефлятор, %	106,9			
Инфляция (прогноз по 2024 г), %	10,1-10,3			

Кроме того, рост предлагаемой заработной платы превышает как значение дефлятора, так и прогнозируемый уровень инфляции. Уровень предлагаемой заработной платы свидетельствует, что заработная плата не является решающим фактором для вакантов в выборе сферы профессиональной деятельности и территории для проживания и

осуществления профессиональной деятельности. При этом, чем ниже уровень безработицы, тем ниже качество соискателей, а, следовательно, при наличии нетрудоустроенных граждан все сложнее находить вакантов, соответствующих предъявляемым требованиям.

Проблема сокращения трудовых ресурсов является ограничивающим фактором развития предпринимательской деятельности неурбанизированных территорий Омской области. При исключении уровня заработной платы как мотивирующего фактора для трудоспособного населения, необходимо выделить иные мотивирующие факторы трудоустройства на сельских территориях. По мнению Э.И. Позубенковой, мотивация должна быть выше в крупных субъектах предпринимательства, имеющие возможность реализации социальных программ поддержки персонала [7]. Другим фактором выделяют качественную социальную инфраструктуру, возведение достойного жилья [10]. В этом плане интересным является опыт Группы компаний «Дамате» (производитель мяса индейки в России), которая стала соинвестором государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Пензенской области». В ходе её реализации строится жилой комплекс из 37 новых домов [3]. Перспективным в рамках решения инфраструктурных проблем является применение достижений цифровой экономики без локализации инфраструктуры: телемедицина, мобильная передвижная медицинская помощь, использование цифровых платформ. В качестве перспективы решения проблемы трудовых ресурсов можно рассматривать дистанционное осуществление трудовой деятельности при соответствующем уровне цифровизации и защиты данных [6], привлечение труда мигрантов [4].

Заключение. Таким образом, численность трудовых ресурсов неурбанизированных территорий Омской области сокращается на фоне снижения численности населения, роста занятости и роста предлагаемой заработной платы. Решение проблемы обеспеченности предпринимательской экосистемы неурбанизированных территорий возможно за счет возможности миграции ресурсов в предпринимательскую экосистему извне. Возможность дистанционного осуществления трудовой деятельности позволит закрыть потребность в трудовых ресурсах на тех позициях, которые имеют возможность предоставления удаленного доступа. Для остальных же позиций для привлечения трудовых ресурсов извне необходимо развитие социально-бытовой инфраструктуры неурбанизированных территорий.

Список источников

1. Вотчель Л. М. Проблемы занятости и трудовых ресурсов в условиях трансформационной экономики / Л. М. Вотчель // Тенденции, проблемы и перспективы развития региональных кластеров : Сборник научных трудов Международной научно-практической конференции, Магнитогорск, 30 марта 2022 года / Под редакцией В. Н. Немцева, А.Г. Васильевой. – Магнитогорск: Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова, 2022. – С. 7-14. – EDN UQRQKH.
2. Дрокин В. В. О ресурсном потенциале развития сельских предпринимательских экосистем / В. В. Дрокин, А. С. Журавлев // Современные технологии управления. – 2022. – № 4(100). – EDN LSUXHC.
3. Едренкина Н. М. Концепция совершенствования механизмов повышения качества жизни сельского населения как инструмент инновационного развития сельского хозяйства региона / Н. М. Едренкина, А. Е. Лисицин, В. Г. Басарева // Актуальные направления научных исследований XXI века: теория и практика. – 2024. – Т. 12, № 1(64). – С. 19-35. – DOI 10.34220/2308-8877-2024-12-1-19-35. – EDN EHXBEF.
4. Козлова, А. А. Привлечение труда мигрантов с целью повышения производительности предприятий на удаленных территориях / А. А. Козлова // Стратегии бизнеса. – 2020. – Т. 8, № 5. – С. 137-140. – DOI 10.17747/2311-7184-2020-5-137-140. – EDN ROYUUN.

5. Кузьмич Н. П. Трудовые ресурсы сельских территорий: региональный аспект / Н. П. Кузьмич // Бизнес. Образование. Право. – 2024. – № 1(66). – С. 41-45. – DOI 10.25683/VOLBI.2024.66.871. – EDN SQVRQC.
6. Модели формирования и использования человеческого капитала в условиях цифровизации сельского хозяйства / О. В. Шумакова, Е. А. Асташова, Д. Р. Баетова [и др.] ; ФГБОУ ВО Омский ГАУ. – Омск : ФГБОУВО Омский ГАУ, 2023. – 284 с. – ISBN 978-5-907687-02-8. – EDN QVQNPН.
7. Позубенкова Э. И. Мотивация труда работников АПК: региональный аспект / Э. И. Позубенкова, Е. И. Еремеева // Сурский вестник. – 2024. – № 3(28). – С. 90-94. – DOI 10.36461/2619-1202_2024_03_016. – EDN VUKKSX.
8. Рынок труда, занятость и заработная плата // Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области : официальный сайт. – URL: <https://55.rosstat.gov.ru/employment>(дата обращения: 01.12.2024). – Текст : электронный.
9. Сервис открытой аналитики рынка труда– URL: https://stats.hh.ru/omsk_oblast?vacanciesProfArea=working_staff(дата обращения: 01.12.2024). – Текст : электронный.
10. Фролов, А. А. Сравнительная оценка факторов сельской предпринимательской экосистемы (на материалах Орловской области) / А. А. Фролов // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2023. – № 11-2. – С. 309-315. – DOI 10.17513/vaael.3093. – EDN RQMMOS.
11. Саякбаева А.А., Ниязалиев У.С. Трудовые ресурсы как основной фактор развития сельского хозяйства//Актуальные вопросы современной экономики. 2021.- №12. С.1529-1537

Информация об авторе

Баетова Динар Рахметуловна, канд. пед. наук, доцент, кафедра экономики, бухгалтерского учета и финансового контроля экономического факультета, Омский государственный аграрный университет, г. Омска, Россия

Information about the author

Baetova Dinara Rakhmetulovna, Candidate of Pedagogical Sciences, Associate Professor, Department of Economics, Accounting and Financial Control, Faculty of Economics, Omsk State Agrarian University, Omsk, Russia