

Айнур Гасанли
Азербайджанский Университет Кооперации

Влияние налоговой цифровизации на корпоративные структуры заработной платы

Аннотация. Цифровизация налогов привела к значительным изменениям в корпоративных схемах расчета заработной платы, включая повышение эффективности, прозрачности и автоматизации. Несколько изменений принесли несколько преимуществ. Электронное выставление счетов и отчетность в реальном времени — два примера цифровых налоговых систем, которые правительства по всему миру внедряют для повышения уровня соответствия и сокращения уклонения от уплаты налогов. Эти достижения кардинально изменили процессы расчета заработной платы, объединив налоговые вычеты в реальном времени, повысив точность и сократив количество административных трудностей.

Сегодня организации полагаются на решения по расчету заработной платы, которые управляются искусственным интеллектом, чтобы обеспечить соответствие постоянно меняющимся налоговым требованиям, одновременно снижая количество ошибок и штрафов. Используя прогнозную аналитику для улучшения управления денежными потоками, цифровые налоговые структуры могут улучшить финансовое планирование. Необходимость периодических обновлений системы, риски для кибербезопасности и опасения по поводу конфиденциальности данных — вот некоторые из трудностей, которые все еще существуют.

Оцифровка налогов, если учесть все факторы, способствует развитию более эффективной и хорошо организованной системы расчета заработной платы, что выгодно как государственным, так и частным налоговым органам. Чтобы обеспечить соблюдение требований и упростить процедуры расчета заработной платы в налоговой среде, которая становится все более цифровизированной, предприятиям необходимо вносить коррективы, поскольку правила цифрового налогообложения продолжают ужесточаться.

Ключевые слова: налог, цифровизация, корпоративная, структура заработной платы.

Aynur Hasanli
Azerbaijan Cooperation University

The impact of tax digitalization on corporate wage structures

Abstract. The digitalization of taxes has brought about significant changes in corporate payroll arrangements, including increased efficiency, transparency, and automation. Several changes have brought several benefits. Electronic invoicing and real-time reporting are two examples of digital tax systems that governments around the world are implementing to improve compliance and reduce tax evasion. These advances have revolutionized payroll processes by consolidating tax deductions in real time, increasing accuracy, and reducing administrative hassles. Today, organizations rely on AI-driven payroll solutions to ensure compliance with ever-changing tax requirements while reducing errors and penalties. By using predictive analytics to improve cash flow management, digital tax structures can improve financial planning. The need for periodic system updates, cybersecurity risks, and concerns about data privacy are some of the challenges that still exist. Tax digitization, when all factors are taken into account, contributes to a more efficient and well-organized payroll system, which benefits both public and private tax authorities.

To ensure compliance and simplify payroll procedures in an increasingly digital tax environment, businesses need to make adjustments as digital tax rules continue to tighten.

Keywords: tax, digitalization, corporate, payroll structure.

Введение

Внедрение цифровизации налоговых систем стало тенденцией, которая происходит во всем мире в результате стремления к эффективности, точности и прозрачности финансовой отчетности [1].

Актуальность исследования: Этот спрос привел к установке цифровой инфраструктуры. В свою очередь, эта трансформация оказывает существенное влияние на соблюдение налогового законодательства, автоматизацию и финансовое управление. Она также имеет важные последствия для систем расчета заработной платы организаций [2].

Изменения, вызванные введением налоговой отчетности в режиме реального времени и процессов соблюдения требований, управляемых искусственным интеллектом правительствами, — это то, к чему предприятия вынуждены адаптироваться, чтобы оставаться конкурентоспособными. Предприятия, законодатели и финансовые эксперты должны хорошо понимать, какое влияние цифровизация налогов окажет на механизмы расчета заработной платы, чтобы успешно управлять постоянно меняющейся нормативной средой. Это понимание жизненно важно для них, чтобы правильно управлять нормативной средой.

Научная новизна исследования: В этом исследовании анализируется тема, которая получила ограниченное количество эмпирических исследований, и в центре внимания этого исследования находится пересечение цифровизации налогов и систем расчета заработной платы, используемых компаниями [5]. Эти результаты дают новое понимание того, как цифровые налоговые системы влияют на автоматизацию расчета заработной платы, процесс соблюдения налогового законодательства и процесс принятия финансовых решений. Кроме того, исследование изучает новые препятствия, такие как опасения по поводу конфиденциальности данных и угроз кибербезопасности, и оно предоставляет компаниям гибкие способы решения этих проблем. В целом, отчет является всеобъемлющим ресурсом [3]. За счет интеграции налоговых технологий и систем расчета заработной платы цель этого исследования состоит в том, чтобы внести вклад в существующий массив информации о процессах цифровой трансформации в корпоративных финансах.

Цель и задачи исследования: Основная цель данного исследования — оценить последствия цифровизации налогов для структур заработной платы компаний. Помимо конкретных целей, есть и другие [4]:

a) Анализ того, как цифровые налоговые разработки влияют на процедуры расчета заработной платы и подходы к соблюдению требований.

b) Анализ преимуществ, которые включают в себя улучшенную налоговую отчетность, снижение административных расходов и большую точность в отчетности о результатах, среди прочих преимуществ.

c) Исследование проблем, связанных с кибербезопасностью, конфиденциальностью данных и правовыми достижениями.

d) Крайне важно предоставлять организациям консультации для максимизации эффективности администрирования заработной платы в цифровой налоговой среде.

Теоретическая и практическая значимость исследования: Если рассматривать с теоретической точки зрения, это исследование представляет собой дополнение к текущему объему литературы, охватывающей цифровые налоги, корпоративные финансы и роботизированные услуги по расчету заработной платы. Можно получить представление о том, как правила цифрового налогообложения влияют на принятие финансовых решений и как они влияют на механизмы расчета заработной платы, посредством разработки концептуальной структуры [6].

Что касается практических последствий, результаты предоставляют предприятиям, налоговым органам и компаниям, которые разрабатывают программное обеспечение для расчета заработной платы, ценные идеи, имеющие практическое значение. Благодаря использованию этого исследования предприятия имеют возможность повысить эффективность своих процедур расчета заработной платы, гарантировать, что они соответствуют законодательству, регулирующему налоги, и снизить риски, связанные с цифровыми налоговыми соглашениями. Кроме того, политики могут использовать результаты исследования для улучшения политики в отношении цифровизации налогов, что будет способствовать созданию налоговой системы, которая будет как более эффективной, так и прозрачной.

После цифризации налоговых систем в Азербайджане структура корпоративных зарплат значительно изменилась. Повышение производительности, прозрачность и соответствие более высоким стандартам — некоторые из способов, которыми это произошло [7].

Автоматизация налоговой отчетности и интеграции данных в режиме реального времени уменьшила административные ограничения для предприятий. В результате люди не делают больше человеческих ошибок при расчетах заработной платы и налоговых декларациях. Взносы в социальное обеспечение, налоговые вычеты и декларации по подоходному налогу можно вести более эффективно с цифровыми платформами [8].

Компания получает значительные преимущества, поскольку это гарантирует своевременные и точные платежи. В результате этого изменения предприятиям настоятельно рекомендуется перестроить свои системы администрирования заработной платы и использовать современные программные продукты, чтобы соответствовать цифровым инициативам Государственной налоговой службы. Кроме того, возможности цифровых налоговых систем помогли в финансовом планировании и оптимизации расходов предприятий, поскольку они улучшили прослеживаемость процессов расчета заработной платы [9].

Компании могут повысить свою способность оценивать свои налоговые обязательства, лучше оптимизировать распределение заработной платы и гарантировать, что льготы распределяются правильно, используя налоговые данные и аналитику в режиме реального времени. Поскольку расчет заработной платы стал более точным и менее ошибочным, возникло меньше разногласий. Кроме того, в наши дни взаимодействие между предприятиями и работниками улучшилось. Кроме того, штрафы за несоблюдение правил были снижены благодаря автоматизации налоговых вычетов. Это привело к более четкой и законной системе расчета заработной платы.

Заключение

Несмотря на то, что эти преимущества доступны, переход на цифровые налоговые системы представляет собой проблему для организаций, особенно для организаций, имеющих устаревшую систему расчета заработной платы. Многие компании считают, что адаптация своих систем для удовлетворения требованиям цифрового налогообложения представляет собой большую работу. Это связано с сложностью процесса. Таким образом, необходимо вкладывать значительные средства в современное программное обеспечение для расчета заработной платы и предоставления персоналу различных методов обучения. Внедрение цифровых систем расчета заработной платы может быть особенно сложным для МСП из-за высоких расходов и технических знаний, необходимых для внедрения этих решений. Кроме того, поскольку данные по заработной плате и налогам становятся все более цифровыми, растет беспокойство по поводу кибербезопасности. В таких ситуациях необходимы надежные меры безопасности данных, чтобы хакеры и мошенники не могли получить доступ к конфиденциальной финансовой информации и ее компрометировать [6].

Система расчета заработной платы компаний в Азербайджане была модернизирована с целью повышения эффективности, точности и соответствия требованиям после введения цифрового налогообложения. Препятствия, возникающие на

начальном этапе внедрения, быстро преодолеваются долгосрочными преимуществами автоматизации, такими как сокращение количества работы, необходимой для выполнения административных задач, и улучшение управления финансовыми ресурсами. Поскольку правительство продолжает свою стратегию цифровой трансформации, компании должны постоянно адаптироваться к новым технологиям и правилам, чтобы оставаться конкурентоспособными и законными. Это необходимо, чтобы гарантировать надежный и конкурентоспособный расчет заработной платы.

Список источников

1. OECD, Promoting Enterprise Digitalisation in Azerbaijan, 2022. [Online]. Available: https://www.oecd.org/content/dam/oecd/en/publications/reports/2022/04/promoting-enterprise-digitalisation-in-azerbaijan_6187d4fa/6a612a2a-en.pdf. [Accessed: 19-Feb-2025].
2. Deloitte, Taxation and Investment in Azerbaijan, 2024. [Online]. Available: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/az/Documents/tax/Taxation%20and%20investment%20in%20Azerbaijan%202024%20by%20Deloitte%20Azerbaijan%20.pdf>. [Accessed: 19-Feb-2025].
3. Khalilov and R. Mammadov, “Digitalization Perspectives of the Azerbaijan Economy,” Propulsion Technologies Journal, 2024. [Online]. Available: <https://www.propulsiontechjournal.com/index.php/journal/article/download/3957/2683/6804>. [Accessed: 19-Feb-2025].
4. OECD, “Azerbaijan Joins the Inclusive Framework on BEPS and Participates in the Agreement to Address the Tax Challenges Arising from the Digitalisation of the Economy,” 2022. [Online]. Available: <https://www.oecd.org/en/about/news/announcements/2022/12/azerbaijan-joins-the-inclusive-framework-on-beps-and-participates-in-the-agreement-to-address-the-tax-challenges-arising-from-the-digitalisation-of-the-economy.html>. [Accessed: 19-Feb-2025].
5. IMF, “Exploring the Adoption of Selected Digital Technologies in Tax Administration,” 2023. [Online]. Available: <https://www.elibrary.imf.org/view/journals/068/2023/008/article-A001-en.xml>. [Accessed: 19-Feb-2025].
6. KPMG, Taxation of the Digitalized Economy - Developments Summary, 2023. [Online]. Available: <https://kpmg.com/kpmg-us/content/dam/kpmg/pdf/2023/digitalized-economy-taxation-developments-summary.pdf>. [Accessed: 19-Feb-2025].
7. Neeyamo, “Azerbaijan Payroll & Employer of Record: A Complete Guide,” 2024. [Online]. Available: <https://www.neeyamo.com/global-guide/azerbaijan>. [Accessed: 19-Feb-2025].
8. Quaderno, “How Digitalization Will Completely Transform Taxes,” 2023. [Online]. Available: <https://quaderno.io/blog/digitalization-of-taxes/>. [Accessed: 19-Feb-2025].
9. Deloitte, Taxation and Investment in Azerbaijan, 2023. [Online]. Available: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/az/Documents/tax/DeloitteAZ-guide2023.pdf>. [Accessed: 19-Feb-2025].
10. Asian Development Bank, Azerbaijan: Country Digital Development Overview, 2024. [Online]. Available: <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/484586/aze-digital-development-overview.pdf>. [Accessed: 19-Feb-2025].

Сведения об авторе

Айнур Гасанли, преподаватель университета, Азербайджанский Университет Кооперации, г.Баку, Азербайджан

Information about the author

Aynur Hasanli, Lecturer, Azerbaijan Cooperation University, Baku, Republic of Azerbaijan