

Кантемирова Мира Аслангериевна

Северо-Осетинская государственная медицинская академия

Дулаев Олег Тимурович

Северо-Осетинская государственная медицинская академия

Цирихова Мадина Олеговна

Северо-Осетинская государственная медицинская академия

**Национальный проект «Кадры» как фактор развития регионального рынка труда
Северо-Кавказского федерального округа**

Аннотация. В статье рассматриваются цели, структура и ключевые направления реализации национального проекта «Кадры» в контексте развития рынка труда Северо-Кавказского федерального округа. Проанализированы основные федеральные проекты, входящие в состав нацпроекта, а также меры государственной поддержки занятости населения, профессиональной ориентации, переподготовки и повышения квалификации кадров. Особое внимание уделено возможностям адаптации инструментов национального проекта к социально-экономической, демографической и институциональной специфике регионов СКФО, характеризующихся высоким уровнем молодежной безработицы, значительной долей неформальной занятости и ограниченной диверсификацией экономики. Рассматриваются механизмы взаимодействия органов власти, образовательных организаций и работодателей. Сделан вывод о потенциале нацпроекта «Кадры» как инструмента стимулирования занятости, снижения дисбалансов на рынке труда и формирования конкурентоспособного человеческого капитала в макрорегионе.

Ключевые слова: кадры, рынок труда, экономика, профессия, занятость, образование, государственные программы, СКФО.

Kantemirova Mira Aslangerievna

North Ossetian State Medical Academy

Dulaev Oleg Timurovich

North Ossetian State Medical Academy

Tsirikhova Madina Olegovna

North Ossetian State Medical Academy

**The national project "Personnel" as a factor in the development of the regional labor
market of the North Caucasus federal district**

Annotation. The article discusses the goals, structure and key areas of the implementation of the national project "Personnel" in the context of the development of the labor market of the North Caucasus Federal District. The main federal projects included in the national project, as well as measures of state support for employment, vocational guidance, retraining and advanced training of personnel, are analyzed. Particular attention is paid to the possibilities of adapting the tools of the national project to the socio-economic, demographic and institutional specifics of the regions of the North Caucasus Federal District, characterized by a high level of youth unemployment, a significant share of informal employment and limited diversification of the economy. The mechanisms of interaction between authorities, educational organizations and employers are considered. The conclusion is made about the potential of the national project "Personnel" as a tool for stimulating employment, reducing imbalances in the labor market and forming competitive human capital in the macroregion.

Keywords: Personnel, labor market, economy, profession, employment, education, state programs, NCFD.

Введение. Современные социально-экономические условия характеризуются возрастанием роли человеческого капитала как ключевого фактора устойчивого развития территорий. В условиях структурной трансформации экономики особую значимость приобретает формирование эффективной системы подготовки и распределения трудовых ресурсов, отвечающей потребностям как национального, так и региональных рынков труда. В этом контексте национальный проект «Кадры», реализуемый в Российской Федерации в период с 2025 по 2030 годы, выступает важным инструментом государственной политики в сфере занятости и профессионального развития населения.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью анализа реализации данного проекта на региональном уровне, в частности в субъектах Северо-Кавказского федерального округа, отличающихся специфической демографической структурой, высоким удельным весом молодежи и неоднородностью рынка труда.

Структура и основные направления национального проекта «Кадры»

Национальный проект «Кадры» направлен на обеспечение экономики квалифицированными трудовыми ресурсами за счет повышения уровня занятости и развития системы профессиональной подготовки. В его структуру входят четыре федеральных проекта, каждый из которых ориентирован на решение конкретных задач в сфере рынка труда.

Управление рынком труда

Данное направление предполагает совершенствование механизмов прогнозирования потребности экономики в кадрах и согласование системы профессиональной подготовки с долгосрочными прогнозами социально-экономического развития. В рамках проекта предусматривается формирование единой методологии оценки кадрового спроса, снижение уровня теневой занятости и сокращение среднего времени поиска работы гражданами. Для регионов СКФО данные меры имеют особое значение ввиду необходимости повышения эффективности использования трудового потенциала.

Образование для рынка труда

Федеральный проект ориентирован на повышение соответствия образовательных программ требованиям работодателей. В числе приоритетных мер — развитие целевого обучения, расширение практико-ориентированных форм подготовки, а также согласование профессиональных и образовательных стандартов. Реализация данных мер способствует повышению уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

Активные меры содействия занятости

Проект направлен на поддержку социально уязвимых категорий населения и лиц, испытывающих трудности при трудоустройстве. К числу основных инструментов относятся программы профессионального переобучения, субсидирование работодателей, а также меры по стимулированию трудовой мобильности. Для субъектов СКФО данные механизмы позволяют снизить уровень безработицы и обеспечить перераспределение трудовых ресурсов между регионами и отраслями экономики.

Человек труда

Данный федеральный проект ориентирован на формирование позитивного общественного восприятия рабочих профессий и повышение их социального престижа.

В рамках реализации предусматривается проведение конкурсов профессионального мастерства, ярмарок вакансий и профориентационных мероприятий, направленных прежде всего на молодежь. Указанные меры способствуют популяризации рабочих и технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда.

Реализация национального проекта в регионах СКФО

В субъектах Северо-Кавказского федерального округа реализация национального проекта «Кадры» осуществляется с учетом региональных особенностей социально-экономического развития. Значительное внимание уделяется программам бесплатного профессионального обучения и дополнительного образования по востребованным направлениям, финансируемым за счет средств федерального бюджета.

Участниками программ могут выступать граждане предпенсионного и пенсионного возраста, молодежь до 35 лет, лица с ограниченными возможностями здоровья, родители с малолетними детьми, а также безработные и граждане, находящиеся под риском увольнения. В ряде регионов СКФО реализуются образовательные программы в сфере туризма, информационных технологий, промышленной экологии и цифровой экономики, что соответствует приоритетам регионального развития.

Организационно-институциональные механизмы реализации

Функции по реализации и финансовому обеспечению образовательных мероприятий возложены на федеральных операторов, в числе которых ведущие образовательные и научные организации страны. Отбор участников и взаимодействие с работодателями осуществляется с использованием цифровой платформы «Работа в России», что способствует повышению прозрачности и эффективности реализации проекта.

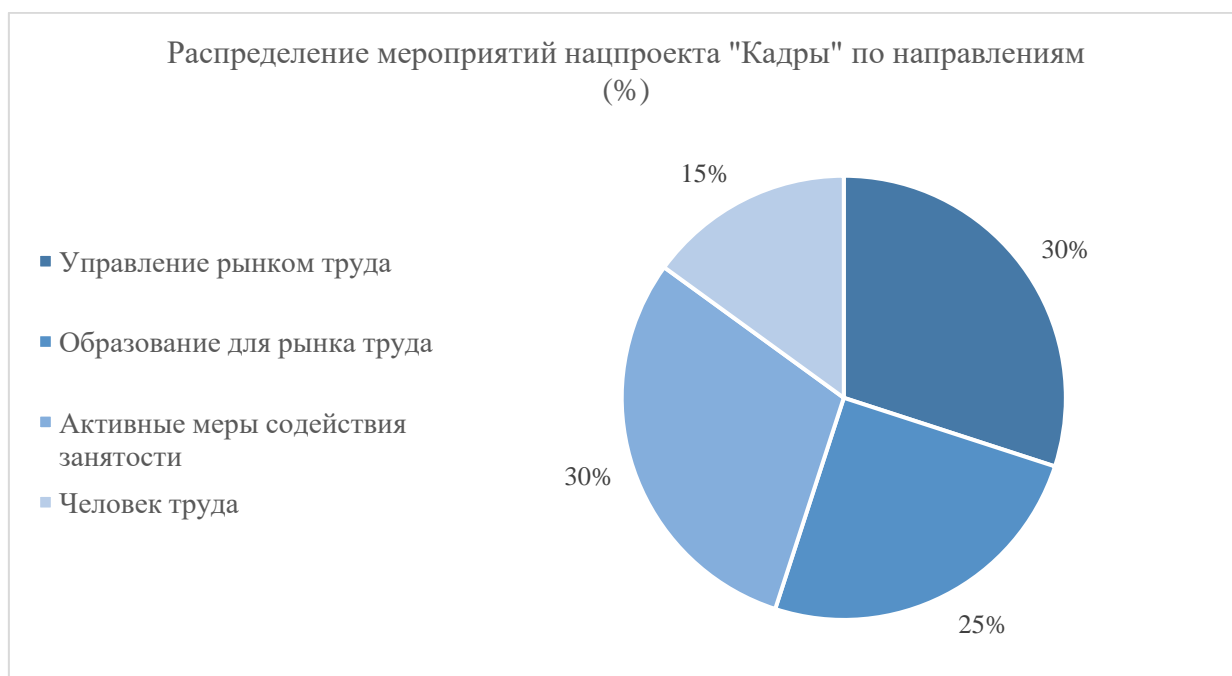


Диаграмма 1 (Распределение мероприятий нацпроекта "Кадры" по направлениям (%))

Для изучения общественного мнения о перспективах развития кадровой ситуации в СКФО, мы провели социологический опрос среди студентов, а также выпускников высших учебных заведений, в котором приняли участие 74 человека от 18 до 27 лет.

1. Планы трудоустройства

Планируют работать по специальности:

- Да — 48%
- Скорее да — 27%
- Скорее нет — 15%
- Нет — 6%
- Затруднились ответить — 4%

Вывод: Большинство студентов (75%) ориентированы на работу по специальности, но четверть сомневается или не планирует этого.

2. Уверенность в трудоустройстве

- Полностью уверены — 18%

- Скорее уверены — 34%
- Скорее не уверены — 31%
- Совсем не уверены — 17%

Вывод: Почти половина студентов испытывает неуверенность в перспективах трудоустройства.

3. Сроки поиска работы после выпуска

- Найдут работу ещё во время учёбы — 22%
- В течение 3 месяцев — 29%
- В течение 6 месяцев — 26%
- Более 6 месяцев — 15%
- Не задумывались — 8%

Вывод: Большинство рассчитывает найти работу в первые полгода после выпуска.

4. Опыт работы

- Есть опыт по специальности — 32%
- Есть опыт не по специальности — 38%
- Нет опыта — 30%

Вывод: 70% студентов уже имеют хотя бы минимальный опыт работы, что повышает их шансы на трудоустройство.

5. Помощь вуза в трудоустройстве

- Значительно помогает — 14%
- Частично помогает — 46%
- Не помогает — 28%
- Затруднились ответить — 12%

Вывод: Большинство студентов считают помощь вуза недостаточной.

6. Основные трудности трудоустройства (можно было выбрать несколько)

- Отсутствие опыта — 62%
- Низкая заработная плата — 48%
- Несоответствие требований работодателей — 41%
- Недостаток вакансий — 29%

Вывод: Главная проблема — отсутствие практического опыта у выпускников.

7. Оценка подготовки вуза

- Высокая / очень высокая — 24%
- Средняя — 51%
- Низкая / очень низкая — 25%

Вывод: Большинство студентов оценивает уровень подготовки как средний.

Общий вывод по опросу

➤ Большинство студентов стремятся работать по специальности, но не уверены в успешном трудоустройстве.

➤ Основная проблема выпускников — нехватка практического опыта.

➤ Поддержка вуза в вопросах трудоустройства оценивается как частичная и недостаточная.

➤ Студенты считают необходимым больше стажировок, практик и взаимодействия с работодателями.

Заключение

Национальный проект «Кадры» представляет собой комплексный инструмент государственной политики, направленный на развитие кадрового потенциала и повышение устойчивости региональных рынков труда. Для Северо-Кавказского федерального округа реализация данного проекта имеет стратегическое значение, поскольку способствует снижению напряженности на рынке труда, повышению уровня занятости молодежи и формированию квалифицированных трудовых ресурсов, соответствующих потребностям экономики региона.

Перспективы дальнейших исследований связаны с оценкой эффективности отдельных инструментов национального проекта и анализом их влияния на социально-экономическое развитие субъектов СКФО.

Список источников

1. Кантемирова М. А., Буклова С. О., Дзилихова Д. В. Кадровый дефицит в Республике Северная Осетия-Алания. Причины и пути решения // JOURNAL OF MONETARY ECONOMICS AND MANAGEMENT. 2024. №. 12. С. 182-188. DOI: <https://doi.org/10.26118/2782-4586.2024.28.47.173> (дата обращения: 31.03.2025).
2. Кантемирова, М. А. Национальный проект «Кадры». Реализация национального проекта в Республике Северная Осетия-Алания / М. А. Кантемирова, О. Т. Дулаев, Я. В. Дзидзоева // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2025. – Т. 13, № 5(158). – С. 148-153. – DOI 10.36871/ek.up.p.r.2025.05.13.016. – EDN TFBWVU.
3. Национальный проект «Кадры» - Правительство России: офиц. сайт – URL: <http://government.ru/rugovclassifier/916/about/>
4. Национальный проект «Кадры» в РСО-Алания | Комитет Республики Северная Осетия-Алания по занятости населения: офиц. сайт – URL: <https://trud.alania.gov.ru/news/2367>
5. Кадры (национальный проект) — Рувики: Интернет-энциклопедия: офиц. сайт – URL: [https://ru.ruwiki.ru/wiki/%D0%9A%D0%B0%D0%B4%D1%80%D1%8B_\(%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82\)](https://ru.ruwiki.ru/wiki/%D0%9A%D0%B0%D0%B4%D1%80%D1%8B_(%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B5%D0%BA%D1%82))
6. Новый нацпроект «Кадры»: что он будет включать: офиц. сайт – URL: <https://www.kommersant.ru/doc/6790037>
7. Информация о реализации национального проекта «Кадры» в РСО-Алания - Общество - ИрИнформ: офиц. сайт – URL: <https://www.irinform15.ru/2025/03/20/informacziya-o-realizaczii-naczionalnogo-proekta-kadry-v-rso-alaniya/?ysclid=m8xckpjo5a269615998>

Сведения об авторах

Кантемирова Мира Аслангериевна, доктор экономических наук, профессор кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социально-экономических наук федерального бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Северо-Осетинская государственная медицинская академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Владикавказ, Россия

Дулаев Олег Тимурович, студент 4 курса лечебного факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Северо-Осетинская государственная медицинская академия" Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Владикавказ, Россия

Цирихова Мадина Олеговна, Студентка 4 курса лечебного факультета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Северо-Осетинская государственная медицинская академия" Министерства здравоохранения Российской Федерации, г. Владикавказ, Россия

Information about the authors

Kantemirova M. A., doctor of Economics, Professor of the Department of Public Health, Health Care and Socio-Economic Sciences, North Ossetian State Medical Academy of the Ministry of Health of the Russian Federation, Vladikavkaz, Russian Federation.

Dulaev O.T., 4rd year student of the Faculty of Medicine of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "North Ossetian State Medical Academy" of the Ministry of Health of the Russian Federation, Vladikavkaz, Russian Federation.

Tsirikhova M.O., 4rd year student of the Faculty of Medicine of the Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education "North Ossetian State Medical Academy" of the Ministry of Health of the Russian Federation, Vladikavkaz, Russian Federation.