

## Рецензия на научную статью «Роль нейронауки в инновационном управлении командами: биохакинг и эмоциональный интеллект» автора Д.Д. Мамысева

Статья Даниила Денисовича Мамысева посвящена одной из наиболее перспективных и передовых тем современного менеджмента — интеграции достижений нейронауки в практику управления командами. В условиях ускоренной цифровой трансформации, гибридных форматов работы и роста профессионального выгорания автор обоснованно обращается к биохакингу и эмоциональному интеллекту (ЭИ) как к инновационным инструментам повышения устойчивости, когнитивной эффективности и межличностной гармонии в коллективе.

Работа отличается высокой научной новизной, междисциплинарным подходом и ориентацией на актуальные вызовы постпандемического управления. Особенно ценным является попытка автора не просто констатировать тренды (биохакинг, нейрофидбек, ИИ в обучении), но и предложить конкретные механизмы их внедрения — от диагностики до мониторинга и развития «нейро-тимбилдинга».

Статья своевременно отвечает на запросы современного менеджмента: как управлять командами в условиях хронического стресса, эмоционального истощения и цифровой перегрузки. Акцент на биологических и нейрофизиологических аспектах поведения выходит за рамки традиционных HR-практик и открывает новые горизонты для научного анализа.

Автор опирается на признанную модель эмоционального интеллекта Д. Гоулмана, дополняя её адаптацией для проектного менеджмента (Э. Мерсино). Представление ЭИ как «тренируемого навыка», а не врождённого качества, соответствует современным взглядам в нейропсихологии и педагогике.

Статья содержит конкретные рекомендации: использование нейрофидбека для снижения кортизола, внедрение VR-симуляций для развития эмпатии, интеграция биохакинг-практик (дыхание, медитация, ноотропы) в корпоративные программы. Особенно удачной представляется идея «нейро-тимбилдинга» — совместных сессий, направленных на синхронизацию мозговых ритмов для улучшения кооперации.

Успешно объединены концепции нейронауки, психологии, менеджмента и цифровых технологий. Автор показывает, как нейропластичность, когнитивная нагрузка и эмоциональная устойчивость становятся управленческими категориями.

Несмотря на высокое качество работы, возможны следующие уточнения:

В статье активно цитируются российские авторы (Шитакова, Гуськов, Мерсино и др.), однако отсутствуют ссылки на ключевых международных исследователей в области нейроменеджмента — например, работы D. Rock («Your Brain at Work»), A. Damasio (нейроосновы принятия решений), или публикации в журналах *Nature Human Behaviour*, *NeuroLeadership Journal*. Их включение усилило бы академическую репутацию исследования.

Автор справедливо упоминает необходимость этического подхода, но не раскрывает потенциальные риски: инвазивность нейромониторинга, нарушение приватности, манипулятивный потенциал биохакинга, зависимость от ноотропов. Рекомендуется расширить раздел о границах применения технологий.

Статья Д.Д. Мамысева представляет собой смелый, научно обоснованный и практически значимый вклад в развитие инновационного менеджмента. Автор не просто фиксирует появление нейротехнологий в управлении, но предлагает целостную модель их интеграции — от диагностики до повышения командной синергии.

Несмотря на отдельные методологические и источниковедческие недостатки, работа соответствует высоким стандартам научных публикаций и будет интересна как

исследователям в области нейромеджмента и организационного поведения, так и практикам — HR-директорам, коучам, руководителям проектов.

Рецензент считает статью достойной публикации.

Рецензент: профессор кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», д-р.экон.наук, профессор Г.В. Жукевич



Подпись руки Жукевич  
Г.В. заверяю  
Начальник  
отдела кадров Васильева Л.Р.