

**Рецензия на научную статью «Влияние распределения ответственности на мотивацию и производительность членов проектных команд в ИТ-сфере» автора  
Н.А. Скворцова**

Статья Никиты Алексеевича Скворцова посвящена актуальной и социально значимой теме — роли распределения ответственности в мотивации и продуктивности ИТ-команд. В условиях стремительного роста российского ИТ-рынка (свыше 3,5 трлн рублей в 2024 г.) и широкого внедрения Agile-методологий вопрос эффективного управления человеческим капиталом приобретает стратегическое значение. Автор убедительно демонстрирует, что чёткое распределение ролей не является формальной процедурой, а выступает ключевым драйвером внутренней мотивации, снижения выгорания и повышения операционной эффективности.

Работа сочетает в себе теоретическую глубину (опора на классические и современные модели мотивации), эмпирическую насыщенность (опрос 150 ИТ-специалистов, кейс-стади в трёх компаниях) и практическую направленность (конкретные рекомендации для российской практики). Особенно ценным является учёт культурных особенностей: высокой дистанции власти и коллективистских установок, характерных для российской корпоративной среды.

Тема напрямую отвечает вызовам современного ИТ-сектора: 70% проектов сталкиваются с проблемами мотивации персонала. Автор не ограничивается абстрактными рассуждениями, а предлагает конкретные инструменты — матрицу RACI, аудиты ролей, обучение лидеров, — которые могут быть немедленно внедрены в практику.

Статья опирается на широкий спектр мотивационных теорий — от иерархии Маслоу и теории X/Y Макгрегора до современных концепций самоопределения (Деци–Райан) и ожидания (Врум). Это позволяет рассматривать распределение ответственности не как управленческий приём, а как психологический механизм, активирующий внутренние мотивы сотрудников.

Автор использует смешанную методологию: количественный опрос (150 респондентов, шкала Ликерта, SPSS) и качественный анализ (три кейса: стартап, корпорация, гибридная компания). Результаты убедительны: корреляция между чётким распределением ответственности и мотивацией ( $r = 0,62$ ,  $p < 0,01$ ), рост velocity на 50%, снижение текучести на 10%.

Работа выходит за рамки универсальных рекомендаций и адаптирует Agile-практики к российской реальности. Автор подчёркивает, что в условиях высокой дистанции власти (Hofstede) нечёткое распределение ролей усиливает неопределённость и снижает инициативу — что делает RACI особенно актуальным инструментом.

Предложен оригинальный синтез: распределение ответственности трактуется не просто как инструмент управления, а как катализатор перехода от иерархической модели к самоорганизующимся Agile-командам. Особенно удачно раскрыта роль RACI в минимизации конфликтов и повышении прозрачности.

Несмотря на высокое качество работы, возможны следующие уточнения:

Опрос охватывает только Москву, Санкт-Петербург и Екатеринбург. Для обобщения выводов на «российскую ИТ-сферу» желательно включить регионы с низкой цифровой зрелостью (например, Дальний Восток или Северный Кавказ), где Agile-практики менее распространены.

Хотя упомянуто, что женщины чаще положительно оценивают распределение ответственности (75% против 68% у мужчин), этот аспект требует углубления: какие именно роли наиболее мотивируют женщин в ИТ-командах?

Статья Н.А. Скворцова представляет собой взвешенный, методологически выверенный и практически ориентированный вклад в развитие теории и практики управления ИТ-персоналом. Автор не просто констатирует проблему, но предлагает системное решение, учитывающее как глобальные Agile-тренды, так и специфику российской корпоративной культуры.

Работа будет интересна как исследователям в области организационного поведения и HR-менеджмента, так и практикам — руководителям ИТ-проектов, HR-директорам, Agile-коучам. Она соответствует высоким стандартам научных публикаций и может быть рекомендована к публикации в профильных журналах.

Рецензент считает статью достойной публикации.

Рецензент: профессор кафедры экономики труда и управления персоналом экономического факультета Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений», д-р.экон.наук, профессор Г.В. Жукевич



Подпись руки Жукевич  
Г.В.  
Начальник  
отдела кадров Васильева Л.Р.  
заверяю