

Кантемирова Мира Аслангериевна
Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия
Хадарцев Аслан Черменович
Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия
Базоева Диана Эдуардовна
Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия

Реализация национального проекта «Кадры»

Аннотация. Статья посвящена вопросам практической реализации национального проекта «Кадры», ключевая цель которого — обеспечить экономику квалифицированными специалистами через дополнительное вовлечение населения в занятость. В работе детально проанализированы организационные, финансовые и правовые факторы, влияющие на эффективность подобных государственных инициатив. Особое внимание уделяется рискам, связанным с возможными злоупотреблениями и нецелевым использованием средств. Автором сформулированы конкретные направления предупреждения экономической преступности на всех этапах исполнения проектов. Эти меры включают совершенствование контроля, повышение отчетности и внедрение прозрачных процедур. Конечной целью предлагаемых подходов является минимизация коррупционных и финансовых рисков, обеспечение устойчивого результата и достижение публичных целей проекта в области развития человеческого капитала.

Ключевые слова: демография, специалисты, кадровое обеспечение, среднее и высшее профессиональное образование, повышение квалификации.

Kantemirova Mira Aslangerievna
North Ossetian State Medical Academy
Khadartsev Aslan Chermrnovich
North Ossetian State Medical Academy
Bazoeva Diana Eduardovna
North Ossetian State Medical Academy

Implementation of the national project «Cadres»

Abstract. The article focuses on the practical implementation of the national project "Personnel," whose key goal is to provide the economy with qualified specialists through additional employment. The article provides a detailed analysis of the organizational, financial, and legal factors that influence the effectiveness of such government initiatives. Special attention is given to the risks associated with potential abuse and misappropriation of funds. The author outlines specific measures to prevent economic crime at all stages of project implementation. These measures include improving control, enhancing reporting, and implementing transparent procedures. The ultimate goal of the proposed approaches is to minimize corruption and financial risks, ensure sustainable results, and achieve the project's public goals in the field of human capital development.

Keywords: demographics, specialists, personnel support, secondary and higher vocational education, and advanced training.

Введение.

В последние годы тема трудоустройства и квалификации рабочей силы стала особенно актуальной в нашем обществе. В связи с изменениями на рынке труда и

требованиями к профессиональным навыкам, национальный проект «Кадры» был разработан для повышения квалификации рабочей силы.

С 1 января 2025 года в Российской Федерации запущен новый национальный проект «Кадры». Национальный проект «Кадры» стал одним из пяти новых масштабных национальных проектов, направленных на улучшение жизни россиян, о запуске которых было объявлено Президентом Российской Федерации в послании Федеральному Собранию 29 февраля 2024 года.

Краткое наименование национального проекта «Кадры»

Срок реализации проекта — 01.01.2025 31.12.2030

Цель национального проекта — удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость

Куратор национального проекта — Голикова Т.А. — заместитель Председателя Правительства Российской Федерации

Руководитель национального проекта — Котяков А.О. — министр труда и социальной защиты Российской Федерации

Администратор национального проекта – Платыгин Д.Н.

Цель национального проекта: Удовлетворение потребности экономики в кадрах на основе дополнительного вовлечения в занятость. Важным параметром устойчивого развития инновационной деятельности в экономике России является рациональное использование кадрового потенциала страны.

В нацпроект «Кадры» вошли четыре федеральных проекта: «Управление рынком труда», «Образование для рынка труда», «Активные меры содействия занятости» и «Человек труда». Их реализация увеличит вовлеченность граждан в занятость и сбалансирует рынок труда. «Управление рынком труда» — это единое для всей страны прогнозирование перспективной кадровой потребности. Основным источником данных - сведения работодателей о перспективном спросе в работниках различных профессий и специальностей на 5 лет. В 2025 году опрос пройдет в марте-апреле с привлечением работодателей всех сфер деятельности. Данные опроса лягут в основу подготовки кадров на перспективу. «Образование для рынка труда» — это профессиональное обучение и дополнительное образование для работников ОПК. Особое внимание уделяется занятости молодежи. Ежегодно формируется рейтинг образовательных организаций СПО и ВПО по уровню трудоустройства и зарплатам выпускников. Разрабатываются и актуализируются профессиональные стандарты, идет синхронизация рынка труда и образования: чтобы профессии учащихся, их навыки и компетенции соответствовали тому, что нужно работодателям.

«Активные меры содействия занятости» - проект направлен на поддержку тех граждан, которые испытывают сложности с поиском работы. Например, переобучение таких граждан или субсидирование работодателей, чтобы они могли принять на работу сотрудников с инвалидностью и оборудовать для них рабочие места. Ещё одна мера содействия - повышение трудовой мобильности граждан. Это позволит людям переезжать туда, где их готовы трудоустроить. Программы переобучения будут сформированы по наиболее востребованным для Алтайского края направлениям. Список программ опубликуют на единой цифровой платформе «Работа России» в первом квартале 2025 года. «Человек труда» - этот федеральный проект призван повысить престиж и популярность рабочих профессий, информированности населения о востребованных профессиях.

Основная часть.

Данный проект активно реализуется на территории России. Основная задача Проекта не допустить нехватки в стране квалифицированных специалистов и для расширения возможностей «Кадры» заключается в подготовке отечественных высококвалифицированных кадров с учетом демографической ситуации. Национальный проект «Кадры» был создан для того, чтобы улучшить качество подготовки специалистов и обеспечить дополнительные возможности для трудоустройства граждан, особенно в

регионах с высоким уровнем безработицы. Основная цель проекта — помочь людям получить востребованную профессию и найти работу, что особенно важно для молодежи и жителей отдаленных районов.

В рамках национального проекта «Кадры» особое внимание уделяется вопросам трудоустройства и профессиональной ориентации молодежи. В современном мире, где рынок труда постоянно меняется, важно обеспечить школьников необходимыми знаниями и навыками, которые помогут им успешно адаптироваться в профессиональной среде.

Одним из ключевых направлений проекта является развитие программ, ориентированных на трудоустройство и стажировки для учащихся. Это не только повысит уровень их профессиональной подготовки, но и сформирует практические навыки, которые будут востребованы на рынке труда.

Современные методы и интерактивные методы обучения позволяют создать более динамичную и мотивирующую образовательную среду. Национальный проект «Кадры» направлен на создание условий для всестороннего развития молодежи, и трудоустройство играет в этом процессе ключевую роль. Образовательные учреждения, работодатели и методисты активно сотрудничают, делятся опытом и внедряют инновационные подходы к подготовке школьников к будущей профессиональной деятельности. Совместными усилиями мы можем создать образовательную среду, которая будет способствовать раскрытию талантов и потенциала каждого ученика. Поддержка национального проекта «Кадры» — это инвестиция в будущее нашей страны.

В рамках масштабного государственного проекта «Кадры», оказывается всесторонняя помощь населению в поиске работы, обучении и повышении квалификации.

Одной из главных причин нехватки кадров в любой отрасли является то, что отрасли нужны работники высокого уровня квалификации, здесь в первую очередь речь идет о сотрудниках с профильным образованием не ниже среднего специального.

Обучение по национальному проекту «Кадры» удобно по нескольким причинам:

- Возможность получить бесплатно новую профессию или повысить квалификацию. Предлагаются два типа образовательных программ: повышение квалификации (удостоверение) и профессиональная переподготовка (диплом);
- Востребованные специальности. Обучение проводится по самым актуальным профессиям на рынке труда;
- Удобный онлайн-формат. Для большинства программ обучения нужен лишь доступ в интернет;
- Качественное обучение. Лекции и семинары проводят преподаватели ведущих вузов и образовательных организаций России;
- Сокращение периода адаптации. Обучение помогает подготовиться к выходу на работу и получить новые навыки и компетенции.

Обучение доступно для следующих категорий граждан:

- Ветераны боевых действий, принимавшие участие в специальной военной операции, уволенные с военной службы и члены семей у участников СВО;
- Инвалиды;
- Граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста;
- Граждане, фактически осуществляющие уход за ребёнком и находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 лет;
- Женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста в возрасте от 0 до 7 лет включительно;
- Граждане, находящиеся в трудовых отношениях и зарегистрированные в службе занятости по поиску работы;
- Безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости;
- Молодёжь в возрасте до 35 лет включительно.

Национальный проект «Кадры» направлен на развитие профессионального потенциала страны и поддержку специалистов на всех этапах карьеры.

Ситуация осложняется и тем, что грамотные специалисты основных производственных профессий высоко востребованы.

Как ни крути, сказывается и конкуренция между профессиями - нынешняя молодежь не слишком жалуется рабочие специальности.

По проекту ищущим предоставляют возможность получить новую профессию по заявке работодателя с гарантированным трудоустройством. Тот факт, что получающие производственные профессии люди находят работу без проблем, подтверждают специалисты. На одно рабочее место в среднем приходится 4-5 резюме активных соискателей, что позволяет им достаточно уверенно находить работу по любой специальности, предоставляя и работодателям некоторый выбор.

Национальный проект «Кадры» играют ключевую роль в формировании квалифицированной рабочей силы, что, в свою очередь, положительно сказывается на экономическом развитии страны в целом.

Решение кадровой проблемы является одним из ключевых вопросов социально-экономического развития страны. Здесь важно тесное взаимодействие между федеральными службами по труду и занятости, работодателями, учебными заведениями - с целью обеспечения их большей ориентированности на потребности рынка. В новом нацпроекте предстоит решить проблему трудовой миграции.

Кроме того, много рабочих мест появятся в здравоохранении и социальном обслуживании сфере транспортировки, в IT-технологии, научно-исследовательской деятельности. Так, до 2028 года для высокотехнологичных сфер в России требуется подготовить около 1 млн специалистов рабочих профессий.

Яркий пример того, как национальный проект «Кадры» и федеральные инициативы могут позитивно влиять на жизнь людей. Подобные инициативы способствуют не только обретению знаний, но и созданию устойчивого фундамента для развития профессиональной среды, где каждый гражданин имеет возможность реализовать свой потенциал

Федеральный проект «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры», позволяет гражданам получить профессиональное обучение, повысить имеющуюся квалификацию или пройти профессиональную переподготовку.

Показатели результата выполнения проекта, которые оценивают доступность высшего образования не зависимо от экономической ситуации в стране и демографических изменений, что позволит создать качественный трудовой потенциал государства для создания экономики России, которая конкурентоспособна в условиях генезиса цифровой трансформации.

Проведены Всероссийская ярмарка трудоустройства, Фестиваль профессий в целях популяризации рабочих профессий, а также Конкурс практик молодежного трудоустройства.

Президент Российской Федерации В. В. Путин говорил о национальных следующее: «Национальные проекты крайне важны для наших граждан. Они должны вести к повышению благополучия российских семей, менять к лучшему городскую среду, социальную сферу, создавать новые возможности для бизнеса».

В приоритете при создании проекта «Кадры» — меры по увеличению эффективности межведомственной координации на этапах от выработки направлений обучения граждан до их трудоустройства с учетом удовлетворения кадровых нужд работодателей, а также меры по обеспечению доступа молодого населения к качественному образованию и профподготовке на всех уровнях.

Вывод.

Таким образом, национальный проект «Кадры» и его реализация способствуют улучшению социальной и экономической ситуации, предоставляя гражданам не только знания, но и реальные возможности для трудоустройства.

Список источников

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43027>
2. Кантемирова М.А., Басханов С.С., Басханова С.С. Реализация национального проекта «Кадры» в РСО-Алания // Моя профессиональная карьера – 2024–№ 67
3. Кантемирова М.А., Гурина А.Е., Кусова А.Р., Битарова И.К., Кусова И.Т. Тенденции развития здравоохранения России // Экономика и управление: проблемы, решения, 2022, Т.4 №8 (128), с. 12-17
4. Хадарцев Аслан Черменович, Буклова Снежана Олеговна, Базоева Диана Эдуардовна, Хадарцев Ацамаз Черменович Совершенствование Коммуникативных Навыков В Виртуальной Медицинской Среде, Способы Развития Цифровизации В Медицине // Journal of Monetary Economics and Management. 2024. №5 URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-kommunikativnyh-navykov-v-virtualnoy-meditsinskoj-srede-sposoby-razvitiya-tsifrovizatsii-v-meditsine>
5. Кантемирова М. А., Хадарцев А. Ч., Хубаева А. А. Национальный проект «Кадры». Его реализация в регионах Северо-Кавказского Федерального округа // JOURNAL OF MONETARY ECONOMICS AND MANAGEMENT. 2025. №. 2. С. 317-323. DOI: <https://doi.org/10.26118/2782-4586.2025.78.45.097>
6. Послание Президента Федеральному Собранию 29 февраля 2024 года. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/73585>
7. Кантемирова М.А., Хохлов Г.А., Шамхалов В.А. Реализация национального проекта «Кадры» // Журнал монетарной экономики и менеджмента, 2024 №5
8. Программа бесплатного переобучения с 2025 года станет частью нацпроекта "Кадры" отметил глава Минтруда Антон Котьяков. URL: <https://tass.ru/nacionalnye-proekty/20203019>
9. Голикова раскрыла подробности реализации нового нацпроекта «Кадры». URL: <https://www.vedomosti.ru/society/articles/2024/04/12/1031572-golikova-raskrila-podrobnosti>
10. Антон Силуанов представил на парламентских слушаниях в Совете Федерации проект бюджета на 2025-2027 гг. URL: https://minfin.gov.ru/ru/press-center?id_4=39336

Сведения об авторах

Кантемирова Мира Аслангериевна, доктор экономических наук, профессор кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социально-экономических наук, ФГБОУ ВО «Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия», г. Владикавказ, Россия
ORCID:0000-0003-3704-144X

Хадарцев Аслан Черменович, студент 3 курса лечебного факультета ФГБОУ ВО «Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия», г. Владикавказ, Россия
ORCID:0009-0009-6810-9428

Базоева Диана Эдуардовна, студентка 4 курса лечебного факультета ФГБОУ ВО «Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия», г. Владикавказ, Россия

Information about the authors

Mira Aslangerievna Kantemirova, Doctor of Economics, Professor of the Department of Public Health, Public Health and Socio-Economic Sciences, North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russia ORCID:0000-0003-3704-144X

Khadartsev Aslan Chermenovich, 3rd year student of the Faculty of Medicine, North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russia ORCID:0009-0009-6810-9428

Bazoeva Diana Eduardovna, 4th year student of the Faculty of Medicine of the North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russia