

**Ерёмина Екатерина Витальевна**  
Пензенский государственный университет

**Ретинская Вера Николаевна**  
Пензенский государственный университет

### **Влияние трудовой миграции на экономические процессы в современной России**

**Аннотация.** В данной статье рассматривается, как трудовая миграция влияет на экономику России, включая положительные и отрицательные аспекты данного влияния. В настоящее время миграционные процессы в российских регионах протекают в крайне сложных геополитических и геоэкономических условиях, возникших с началом Специальной военной операции на Украине и связанных с введением против нашей страны целого ряда санкций и ограничений со стороны западных стран. Все это нашло свое отражение на миграционных процессах в нашей стране. Необходима разработка дополнительных адаптивных мер в миграционной сфере, что будет способствовать не только привлечению и эффективному распределению трудовых миграционных ресурсов, но и позволит осуществлять постоянный государственный контроль за миграционными потоками и соблюдать национальные интересы граждан Российской Федерации.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, миграционная политика, экономика, экономические процессы.

**Eremina Ekaterina Vitalievna**  
Penza State University  
**Retinskaya Vera Nikolaevna**  
Penza State University

### **The impact of labor migration on economic processes in modern Russia**

**Annotation.** This article examines how labor migration affects the Russian economy, including the positive and negative aspects of this influence. Currently, migration processes in Russian regions are taking place in extremely difficult geopolitical and geoeconomic conditions that arose with the beginning of the Special Military Operation in Ukraine and associated with the introduction of a number of sanctions and restrictions against our country by Western countries. All this has been reflected in migration processes in our country. It is necessary to develop additional adaptive measures in the migration sphere, which will not only contribute to the attraction and effective distribution of labor migration resources, but will also allow for the implementation of constant state control over migration flows and the observance of the national interests of citizens of the Russian Federation.

**Key words:** labor migration, migration policy, economics, economic processes.

Трудовая миграция является важным аспектом экономической жизни России, поскольку оказывает значительное влияние на различные экономические процессы. В условиях глобализации и растущей конкуренции на рынке труда, миграция рабочей силы становится неотъемлемой частью экономической стратегии страны. Современные тенденции в сфере миграции в Российской Федерации обусловлены в основном экономическими и социальными факторами. Устойчивое социально-экономическое положение, сохранение исторических и культурных связей народов государств - участников Содружества Независимых Государств, взаимные безвизовые поездки,

учреждение Евразийского экономического союза являются мощными факторами миграционной привлекательности Российской Федерации [1].

Отметим, что внешняя трудовая миграция, о которой идет речь в данной статье, имеет свои специфические особенности. Причинами перемещения людей из одной страны в другую с целью трудоустройства выступают, как правило, экономические факторы (низкий уровень жизни, отсутствие рабочих мест и низкие зарплаты в родной стране), а также социальные факторы (желание улучшить уровень жизни, обеспечить семью или избежать конфликтов и нестабильности в родной стране). При этом неизбежно возникают проблемы социальной интеграции. Мигранты могут сталкиваться с трудностями в адаптации к новой культуре, языковыми барьерами и предвзятостью со стороны местного населения. А наличие диаспор и сообществ мигрантов, с одной стороны, может способствовать социальной интеграции и облегчить процесс адаптации, а с другой стороны, выступает препятствием для ассимиляции приехавших мигрантов в российское общество.

Пандемия COVID-19 оказала значительное влияние на глобальные миграционные процессы, включая трудовую миграцию, и серьезно отразилась на современной миграционной ситуации в России. В условиях закрытия границ, введения карантинных мер и экономической нестабильности многие аспекты миграции изменились. Внешние мигранты «впервые за весь постсоветский период России перестали быть традиционным источником восполнения естественных демографических потерь. Миграционный прирост в России по итогам 2020 г. составил всего 106,5 тыс. человек, даже г. Москва получила феноменально «мизерный миграционный прирост» в 1,6 тыс. человек» [7, с. 13]. Данные процессы привели к дефициту рабочей силы и негативно отразились на российской экономике.

Чтобы преодолеть данные отрицательные последствия в Российской Федерации на законодательном уровне были приняты меры и в итоге в 2021 г. ситуация начала выравниваться: «за этот год численность трудовых мигрантов достигла 9,5 млн человек, что оказалось в 4 раза больше по сравнению с кризисным 2020 г. и даже в 1,7 раза выше показателя до пандемии 2019 г.» [4, с. 896].

Новое обострение проблем трудовой миграции в России связано с началом в феврале 2022 г. Специальной военной операции (СВО) на Украине, за которой последовали санкции и ограничения со стороны стран «коллективного Запада» и соответствующие контрмеры со стороны России. Конечно, это оказало серьезное влияние на мировую и региональную миграционную обстановку.

На сегодня миграционная проблематика нисколько не теряет своей актуальности. Более того, она получает все больший резонанс вследствие возрастающих масштабов миграций и их усиливающегося влияния на «демографическую динамику, рынки труда и социально-экономические процессы» во всех странах [5, с.3], «многие из которых оказались в положении взаимного противостояния, а также масштабной трансформации мирового порядка, качественно деформирующей международные миграционные потоки» [3, с. 52].

Новые тенденции миграционной политики нашего государства нашли свое отражение в изменениях, которые были внесены в Концепцию миграционной политики на 2019-2025 гг. (указ Президента РФ от 12.05.2023 № 342). [2].

В настоящее время миграционные процессы в российских регионах протекают в крайне сложных геополитических и геоэкономических условиях. В связи с этим становится очевидной необходимость дополнительных адаптивных мер в миграционной сфере, для того чтобы учесть «новые глобальные и региональные факторы, влияющие на миграционную сферу», отразить «весь комплекс как существующих, так и потенциальных вызовов» [6., с. 38]. Для этого в оперативном порядке корректируется и уточняется правовое регулирование трудовой деятельности мигрантов.

Безусловно, трудовая миграция выполняет ряд позитивных и необходимых функций в экономике.

В частности, устойчивый приток рабочей силы в Россию, как одно из последствий трудовой миграции, позволяет с помощью мигрантов, которые зачастую готовы выполнять низкоквалифицированную работу, заполнить вакансии в таких отраслях, как строительство, сельское хозяйство, услуги и промышленность. Это дает возможность российским работодателям поддерживать уровень производства и удовлетворять потребности рынка, особенно в условиях нехватки квалифицированных кадров.

Конечно, мигранты повышают конкуренцию за рабочие места в отдельных сферах экономики, что приводит к снижению заработной платы всех потенциальных работников. Но также мигранты способствуют созданию новых рабочих мест и, тем самым, положительно влияют на развитие экономики.

Мигранты не только работают, но также потребляют товары и услуги, что стимулирует развитие региональных инфраструктур: растет спрос на жилье, транспортные услуги и товары первой необходимости.

Однако отмеченное положительное влияние трудовой миграции не отменяет напряженности и проблемы, связанные с ней.

Часто у мигрантов возникают сложности с легализацией своего статуса, а это ведет к теневой экономике и нарушению трудовых прав. Также миграция может приводить к социальному напряжению в обществе. В регионах, где отмечается высокая концентрация мигрантов, возможны конфликты и недовольство местного населения.

Эффективность миграционной политики определяется возможностью минимизировать негативные последствия трудовой миграции и максимально использовать её преимущества. Ключевыми направлениями такой политики является создание программ по интеграции мигрантов в общество, а также разработка и внедрение стратегий привлечения мигрантов-высококвалифицированных специалистов, отвечающим потребностям современного российского рынка труда.

Безусловно, многие вопросы, касающиеся трудовой миграции в России, остаются нерешенными. Их решение во многом зависит от того, смогут ли федеральные и региональные органы власти разработать и своевременно реализовать сбалансированную миграционную политику, направленную на устранение внутренних экономических противоречий и снижение социальных рисков. Государство должно гарантировать защиту национальных интересов российского общества в условиях неопределенности и изменений на международном рынке труда.

Таким образом, можно сказать, что трудовая миграция оказывает значительное влияние на экономические процессы в современной России. Следовательно, эффективная и продуманная миграционная политика становится важным инструментом для укрепления экономики страны и повышения качества жизни граждан.

#### **Список источников**

1. О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы: указ Президента РФ от 31 октября 2018 г. N 622 (с изменениями и дополнениями). Режим доступа: <https://base.garant.ru/72092260/> (дата обращения: 20.11.2024).

2. О внесении изменений в Концепцию государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 - 2025 годы, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 622: указ Президента Российской Федерации от 12.05.2023 № 342. Режим доступа: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202305120003> (дата обращения: 21.11.2024).

3. Коровникова Н.А. Трудовая миграция в регионах Российской Федерации: тенденции, потенциал, перспективы // Социальные новации и социальные науки. - 2024. - № 1. - С. 50-64.

4. Красинец Е.С., Шевцова Т.В. Пандемия коронавируса и её воздействие на развитие трудовой миграции в России // Россия: тенденции и перспективы развития. Ежегодник. - 2022. - Ч. 1, вып. 17. - С. 895-898. - URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/pandemiya-koronavirusa-i-eyo-vozdeystvie-na-razvitie-trudovoy-migratsii-v-rossii> (дата обращения 18.11.2024).

5. Полетаев Д., Коробков А. Социальные проблемы мигрантов-иностранцев: доклад Международного дискуссионного клуба «Валдай». - Москва : Фонд развития и поддержки Международного дискуссионного клуба «Валдай», 2022. - 36 с. - URL: <https://ru.valdaiclub.com/files/43252/> (дата обращения 19.11.2024).

6. Попова С.М., Яник А. А., Карпова С.Ф. Трансформация миграционной политики России: этапы, особенности, проблемы (1989-2023) // Административное и муниципальное право. - 2023. - № 4. - С. 24-49. - URL: [https://nbpublish.com/library\\_read\\_article.php?id=43666](https://nbpublish.com/library_read_article.php?id=43666) (дата обращения 18.11.2024).

7. Рязанцев С.В., Храмова М.Н., Гневашева В. А. Международная миграция в период COVID-19 // Научный дайджест. - 2022. - № 2 (7). - URL: [https://www.hse.ru/data/2022/02/25/1752487370/Human\\_Capital\\_NCMU\\_Digest\\_7\\_International\\_Migration\\_and\\_Covid-19\\_2022.pdf](https://www.hse.ru/data/2022/02/25/1752487370/Human_Capital_NCMU_Digest_7_International_Migration_and_Covid-19_2022.pdf) (дата обращения 19.11.2024).

8. Миграционные процессы в условиях глобализации: вызовы и возможности // Journal of Monetary Economics and Management.-2023.-№2. - С.64-69

#### **Информация об авторах**

**ЕРЁМИНА ЕКАТЕРИНА ВИТАЛЬЕВНА**, кандидат социологических наук, доцент кафедры «Менеджмент и государственное управление», ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», г. Пенза, Россия

**РЕТИНСКАЯ ВЕРА НИКОЛАЕВНА**, кандидат социологических наук, доцент кафедры «Менеджмент и государственное управление», ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», г. Пенза, Россия

#### **Information about the author**

**EREMINA EKATERINA VITALIEVNA**, candidate of sociological sciences, associate professor of the Department of Management and Public Administration, Penza State University, Penza, Russia

**RETINSKAYA VERA NIKOLAEVNA**, candidate of sociological sciences, associate professor of the Department of Management and Public Administration, Penza State University, Penza, Russia