

Бахриев Убайдулло Абдулложонович
Академия труда и социальных отношений «АТиСО»

Механизмы адаптации трудовых мигрантов из центральной Азии в России

Аннотация. В течение последних нескольких лет правительство России проводило пересмотр закона, устанавливающего нормы, регулирующие въезд, регистрацию и трудовые права мигрантов. Сторонники жесткой миграционной политики утверждают, что такая жесткость необходима для обеспечения безопасности и постоянства обстановки внутри страны. С их точки зрения, мигранты могут представлять угрозу безопасности, поскольку они могут активно заниматься преступной деятельностью или провоцировать конфликты в обществе. Установление баланса необходимо для защиты интересов людей и в то же время для использования труда трудовых мигрантов. Важно создать условия, более благоприятные для интеграции мигрантов. Хорошо организованные интеграционные программы способны повысить качество жизни мигрантов и жителей местного сообщества, и снизить уровень преступности.

Ключевые слова: интеграция, трудовые мигранты, интеграционные программы, качество жизни, миграционная политика, миграционные потоки, миграционные процессы.

Bahriev Ubaidullo Abdullazhonovich

Academy of Labor and Social Relations "ATiSO"

Mechanisms of adaptation of labor migrants from central Asia in Russia

Annotation. Over the past few years, the Russian Government has been reviewing the law setting out the rules governing the entry, registration and labor rights of migrants. Proponents of a strict migration policy argue that such rigidity is necessary to ensure security and stability of the situation inside the country. From their point of view, migrants can pose a security threat because they can actively engage in criminal activities or provoke conflicts in society. The establishment of a balance is necessary to protect the interests of people and at the same time to use the labor of migrant workers. It is important to create conditions more favorable for the integration of migrants. Well-organized integration programs can improve the quality of life of migrants and residents of the local community, and reduce crime rates.

Keywords: integration, labor migrants, integration programs, quality of life, migration policy, migration flows, migration processes.

Влияние миграции можно наблюдать во многих сферах жизни современного российского общества. В основном трудовые мигранты – это представители постсоветского региона из Центральной Азии, включая Казахстан, Узбекистан, Таджикистан, Кыргызстан и Туркменистан.

Долгое время складывалась такая ситуация, когда трудовые мигранты из Центральной Азии в России живут анклавами, изолированно и не интегрировались в российское общество. Взаимодействие с местными жителями ограничивается в основном общением с представителями их собственной этнической группы. Трудовые мигранты из Центральной Азии мало контактируют с местным населением. Такой метод частичной миграции удобен в отдельных случаях, поскольку при нем не требуется, чтобы человек контактировал с местным населением. В результате снижается необходимость изучения культуры, языка и традиций сообщества, принимающего трудового мигранта. Существует вероятность, что метод частичной миграции также приемлем для части местного населения, для которого трудовые мигранты из Центральной являются источником недорогой рабочей

силы, готовых выполнять любую не престижную работу, поэтому для них вполне приемлемо свести к минимуму свое взаимодействие с мигрантами.

Современные исследователи уделяют особое внимание проблеме адаптации мигрантов как ключевой проблеме. Работа в многонациональных группах и широкое использование русского языка в процессе работы являются наиболее значимыми каналами адаптации и интеграции мигрантов на рынке труда. Эти каналы позволяют мигрантам расширять кругозор и общаться с гражданами России, что, в свою очередь, трансформирует структуру их идентичности. Существует убеждение, что адаптационный потенциал принимающего сообщества имеет важное значение для интеграционных процессов. Этот потенциал включает в себя готовность принимающего населения принять тот факт, что прибывающие инокультурные трудовые мигранты, будут иметь доступ к рынку труда, социальным льготам и защите от дискриминации.

Проблема трудовой миграции в ее современном виде является одной из наиболее значимых проблем, связанных с формированием отношений сотрудничества между различными этническими группами. Значительное число людей, мигрирующих в Россию, являются выходцами из стран, которые когда-то входили в состав Советского Союза. Большинство трудовых мигрантов составляют молодые люди, и у них, как правило, отсутствует необходимый уровень владения русским языком. Кроме того, они не обладают специальностью, востребованной на российском рынке труда. В большинстве случаев трудовые мигранты из Центральной Азии даже не пытаются интегрироваться в российское общество, так как рассчитывают заработать денег для своих семей и вернуться на Родину.

В связи с тем, что основной целью российской миграционной политики является привлечение временных иностранных работников, поэтому действующее законодательство сильно не способствовало успешной адаптации и интеграции мигрантов в российское общество. В связи с многочисленными публикациями и информацией из СМИ у большего числа россиян складывается негативное впечатление о трудовых мигрантах из Центральной Азии, и существует связь между изоляцией мигрантов от принимающего их сообщества и ростом числа людей, разделяющих это мнение.

Одним из инструментов интеграции трудовых мигрантов в российское общество является организация адаптационных центров для потенциальных мигрантов в странах их происхождения, чтобы упростить процесс интеграции представителей центральноазиатских стран в российское общество. Важно применять дифференцированный подход при работе с трудовыми мигрантами. Необходимо оказывать помощь мигрантам, которые способны адаптироваться к новым обстоятельствам в ходе своей профессиональной деятельности или в повседневной жизни, чтобы легализовать свой статус и остаться в стране с помощью простых и понятных процессов. Правила, применимые к нарушителям российского законодательства, должны быть достаточно строгими. Лица, которые считаются мигрантами, должны знать, что они будут депортированы, если не будут соблюдать законодательство принимающей страны и нарушать правила поведения в обществе.

Существует значительное число мигрантов, которые не могут общаться на русском языке, что является одной из наиболее серьезных проблем, которую необходимо преодолеть, чтобы успешно интегрировать иностранцев в российскую культуру. Существующий способ успешной сдачи экзаменов по русскому языку приводит к созданию среды, характеризующейся коррупцией. Поэтому с 2025 года приняты новые правила организации экзаменов по русскому языку и к организации экзаменов не будут допускаться сторонние посреднические организации. В связи с тем, что существующие программы не справляются с возложенными на них обязанностями, требуется больше занятий русским языком для мигрантов.

Столь же важной проблемой является тот факт, что дети-мигранты не владеют русским языком. Трудовые мигранты привозят свои семьи с несовершеннолетними детьми,

которые не понимают русский язык, некоторые из них не посещают школу, следовательно, они не проходят процесс адаптации.

Министерство внутренних дел России внесло предложение поощрять трудовых мигрантов к изучению русского языка в качестве второго. Предложено ввести балльную систему, которая может использоваться для оценки уровня владения русским языком. «Языковой рейтинг» трудового мигранта повышается пропорционально тому, насколько он умеет общаться на русском языке. Это должно способствовать процессу трудоустройства, а также уплате налогов и сборов.

По сравнению с языковыми экзаменами, которые проводятся в других странах, иностранцы не будут обязаны сдавать экзамен на знание русского языка, им будет разрешено пройти тест заранее, у себя дома. В том случае, если результат будет невысоким, им будет разрешен въезд в Россию, но в течение года, пока действует адаптационный период, рейтинг необходимо будет повышать.

Трудовые мигранты из Центральной Азии, которые в настоящее время проживают в России, проявляют значительное нежелание приспосабливаться к культурным нормам России. Когда дело доходит до взаимодействия с трудящимися-мигрантами, гражданское общество является важным субъектом сотрудничества. Государство должно играть значительную роль в процессе адаптации к новым условиям и интеграции мигрантов, а некоммерческий сектор должен быть в состоянии способствовать этому процессу.

Федеральное агентство по делам национальностей (Агентство) разработало специальный курс, призванный помочь трудовым мигрантам из стран Центральной Азии адаптироваться к жизни в России. В программу обучения включено изучение российских законов и культурных норм и традиций. Агентство планирует использовать этот курс как способ отфильтровать радикально настроенных мигрантов, которые не хотят работать в России. На самом деле негативную реакцию общественности вызывает не присутствие трудовых мигрантов из Центральной Азии, а девиантное поведение отдельных личностей [1].

Около 43% трудовых мигрантов, приезжающих в Россию, заинтересованы в том, чтобы жить по законам шариата, и половина из них готова присоединиться к митингам в поддержку этого права. Поэтому действительно нужны механизмы, такие как фильтры, которые могли бы помешать приезжать в Россию под видом трудовых мигрантов радикально настроенных личностей.

В тестировании новой программы по адаптации трудовых мигрантов из Центральной Азии принимают участие несколько регионов: Калининград, Московская область, Пермь и Краснодар. Цель организаторов проекта - повысить уровень правовых знаний трудовых мигрантов и помочь снизить напряженность в миграционной среде [2].

На выездных мероприятиях специалисты Агентства занимаются адаптацией и интеграцией трудящихся-мигрантов из стран Центральной Азии. Цель мероприятий - повысить уровень правовых знаний и помочь иностранным работникам справиться с социальной изоляцией трудовых мигрантов в обществе. На встречах специалисты рассказывают о ключевых положениях российского законодательства и о том, что произойдет, если эти правила будут нарушены. Особое внимание уделяется правилам общения с незнакомыми людьми, основам поведения в общественном транспорте, на улице и нормы поведения с противоположным полом.

Иностранные работники — это уникальная группа, которой необходимо быть в курсе любых изменений в важных разделах российского законодательства, а также понимать традиционные правила поведения в обществе. Благодаря занятием на курсе иностранные граждане получают возможность почувствовать себя включенными в общество и улучшить понимание правовых вопросов. Во время консультации сотрудники Агентства беседуют с иностранными гражданами о том, почему важно соблюдать иммиграционное законодательство Российской Федерации и что может произойти, если эти законы будут нарушены.

Трудовые мигранты прибывают в Россию вместе со своими семьями, в том числе с маленькими детьми. Если посмотреть на данные о жилье для трудовых мигрантов, то окажется, что трудовые мигранты живут там, где они работают или в общежитиях. Приблизительно 30 % снимают жилье вместе с другими жителями своей страны, и только у 4% есть собственное жилье.

Одним из способов помочь трудовым мигрантам обосноваться в России является создание лучших условий жизни, оказание поддержки в получении образования их детьми и обеспечение им доступа к социальным услугам.

В создавшейся ситуации интересным будет проанализировать опыт других стран при интеграции трудовых мигрантов в свое общество, например, Германии. Обращаясь к опыту этой страны во время миграционного кризиса после «арабской весны», становится ясно, что страна столкнулась с рядом серьезных проблем, связанных с притоком десятков тысяч мигрантов. Тем не менее, Германия приняла ряд мер: разработала программы, направленные на образование и профессиональную подготовку мигрантов [3].

Программы адаптации и интеграции трудовых мигрантов включают в себя обучение немецкому языку и помощь мигрантам в переподготовке в различных областях профессиональной деятельности. Еще одним ключевым моментом является то, как малые и средние компании привлекают трудовых мигрантов.

Однако, когда Германия работала над тем, как интегрировать трудовых мигрантов, страна также стремилась отказаться от насаждения трудовых мигрантов. Германия работала над автоматизацией производства и внедряла новые технологии для сельского хозяйства и логистики.

В результате нехватки рабочей силы экономика столкнется с дополнительными проблемами, включая увеличение издержек из-за нехватки работников и снижение качества предлагаемых услуг, а также увеличение рабочего времени и переработки. Нагрузка на тех, кто уже работает, возрастет, что негативно скажется на каждом работнике. Существует вероятность того, что ужесточение миграционной политики может показаться решением в краткосрочной перспективе, а в долгосрочной перспективе это может привести к серьезным экономическим и социальным проблемам.

Важно серьезно отнестись к соблюдению хрупкого баланса между потребностями экономики и безопасностью страны. Государство сосредоточилось на внедрении серьезных программ переподготовки для местного населения и ищет способы повысить их мотивацию к работе в тех секторах, которые раньше могли показаться непривлекательными. Также очень важно приложить определенные усилия для развития автоматизации и внедрения новых технологий, которые могут помочь уменьшить зависимость экономики от человеческого труда.

Изучая опыт Германии, важно понимать, что интеграция мигрантов в Российской Федерации должна включать в себя разных участников, причем мигранты играют решающую роль в этом процессе. Невозможно напрямую копировать миграционную политику Германии в России. Существует слишком много различий в экономике, системе образования и общем развитии гражданского общества. Знакомство с тем, как другие страны справляются с интеграцией, и внедрение лучших методов и инструментов действительно могут помочь улучшить российскую интеграционную модель, которая сейчас претерпевает некоторые существенные изменения.

Список источников

1. Как адаптировать мигрантов? | Комитет Государственной Думы по делам национальностей 24.03.2024 [Электронный ресурс] – URL: <http://komitet-dn.duma.gov.ru/novosti/> (дата обращения: 12.08.2024 г.).
2. Рынок труда России в 2023: будут люди – будет бизнес. [Электронный ресурс] – URL: <https://hr-elearning.ru/wp-content/uploads/2023/07/Rynok-truda-Rossii-v-2023> (дата обращения: 12.08.2024 г.).

3. Шитова Ю., Шитов Ю. Маятниковая трудовая миграция в Московском регионе // Сетевой журнал НИУ ВШЭ «Демоскоп Weekly» / [URL:http://www.demoscope.ru/weekly/2023/0569/demoscope569.pdf](http://www.demoscope.ru/weekly/2023/0569/demoscope569.pdf) (дата обращения: 12.08.2024 г.).

4. Митрофанов Н.М. Роль Российской Федерации как торгового партнера для стран Средней Азии, Кыргызстана и Таджикистана. Миграционные потоки между Россией, Киргизией и Таджикистаном. Роль денежных переводов мигрантов в экономиках республик Средней Азии//Актуальные вопросы современной экономики. 2023.- №2. С. 272-295

Информация об авторе

Бахриев Убайдулло Абдулложонович, аспирант кафедры Экономики труда и управления персоналом Академия труда и социальных отношений «АТиСО» г. Москва, Россия

Information about the author

Bakhriev Ubaidullo Abdullozhonovich, Postgraduate student of the Department of Labor Economics and Personnel Management, Academy of Labor and Social Relations "ATiSO", Moscow, Russia