

**Житенев Дмитрий Сергеевич**  
Балтийский федеральный университет им. И. Канта

**Региональный рынок труда функционирование и развитие на примере  
Калининградской области**

**Аннотация.** В статье проведено комплексное исследование функционирования регионального рынка труда на примере Калининградской области. На основе анализа статистических данных за 2019–2024 годы выявлена позитивная динамика снижения уровня безработицы с 4,43% до 2,47%, что свидетельствует об улучшении ситуации на рынке труда региона.

Исследование показало, что снижение безработицы обусловлено развитием экономики региона, созданием новых рабочих мест и эффективной реализацией программ занятости. При этом выявлены ключевые проблемы: дефицит квалифицированных кадров в отдельных отраслях и неравномерное распределение рабочих мест по территории области.

Предложены конкретные меры по совершенствованию системы профессионального образования, развитию программ переквалификации и созданию рабочих мест в отдалённых муниципалитетах. Результаты исследования могут быть использованы для разработки стратегий развития регионального рынка труда и повышения эффективности занятости населения.

Практическая значимость работы заключается в возможности применения полученных выводов для дальнейшего совершенствования механизмов регулирования рынка труда и обеспечения баланса спроса и предложения рабочей силы в регионе.

**Ключевые слова:** рынок труда, занятость населения, Калининградская область, трудовые ресурсы, региональная экономика, трудоустройство, безработица, трудовые показатели.

**Zhitenev Dmitry Sergeevich**

I. Kant Baltic Federal University

II.

**Regional labor market functioning and development on the example of the  
Kaliningrad region**

**Abstract.** The article provides a comprehensive study of the functioning of the regional labor market using the Kaliningrad Region as an example. Based on the analysis of statistical data for 2019-2024, a positive trend in reducing the unemployment rate from 4.43% to 2.47% was revealed, which indicates an improvement in the labor market situation in the region.

The study showed that the decrease in unemployment is due to the development of the region's economy, the creation of new jobs and the effective implementation of employment programs. At the same time, key problems were identified: the shortage of qualified personnel in certain industries and the uneven distribution of jobs across the region.

Specific measures have been proposed to improve the vocational education system, develop retraining programs and create jobs in remote municipalities. The results of the study can be used to develop strategies for the development of the regional labor market and improve the employment efficiency of the population.

The practical significance of the work lies in the possibility of applying the findings to further improve the mechanisms for regulating the labor market and ensuring a balance between supply and demand of labor in the region.

**Keywords:** labor market, employment, Kaliningrad region, labor resources, regional economy, employment, unemployment, labor indicators.

Актуальность исследования обусловлена тем, что региональный рынок труда является важнейшим элементом социально-экономического развития территории. Калининградская область, как особый экономический регион России, имеет свои уникальные особенности в сфере занятости населения. Проблема исследования заключается в необходимости выявления ключевых факторов, влияющих на функционирование и развитие регионального рынка труда, а также в поиске путей повышения его эффективности.

Практическое исследование заключается в анализе основных показателей занятости и безработицы в Калининградской области за последние годы. В качестве инструмента оценки используется формула расчёта уровня безработицы (формула 1):

$$U = \frac{B}{L} * 100\%, \quad (1)$$

где

$U$  – уровень безработицы, в %;

$B$  – количество безработных граждан;

$L$  – общая численность рабочей силы.

По данным Росстата за 2019 - 2024 гг., в Калининградской области представим данные для расчета уровень безработицы в таблице 1.

Таблица 1 – Данные Росстата за 2019 - 2024 гг., в Калининградской области для расчета уровня безработицы<sup>1</sup>

Наименование	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Численность рабочей силы, тыс.чел.	537	531	540	543	559	574
Количество безработных, тыс.чел.	23,8	31,3	27,1	17,0	16,9	14,2

Подставляя эти значения в формулу (1), получаем:

$$U_{2019} = \frac{23800}{537000} * 100\% = 4,43\%$$

$$U_{2020} = \frac{31300}{531000} * 100\% = 5,89\%$$

$$U_{2021} = \frac{27100}{540000} * 100\% = 5,02\%$$

$$U_{2022} = \frac{17000}{543000} * 100\% = 3,13\%$$

$$U_{2023} = \frac{16900}{559000} * 100\% = 3,02\%$$

$$U_{2024} = \frac{14200}{574000} * 100\% = 2,47\%$$

Таким образом, уровень безработицы за последний 2024 год составил 2,47%, что является достаточно низким. Однако также необходимо учитывать, что данный показатель может варьироваться в зависимости от сезона и отраслевой специфики.

Динамика уровня безработицы за 2019 - 2024 гг., в Калининградской области представлена на рисунке 1.

<sup>1</sup> Росстат. Официальный сайт. — URL: <http://ssl.rosstat.gov.ru>. — Дата обращения: [17.08.2025 г.]

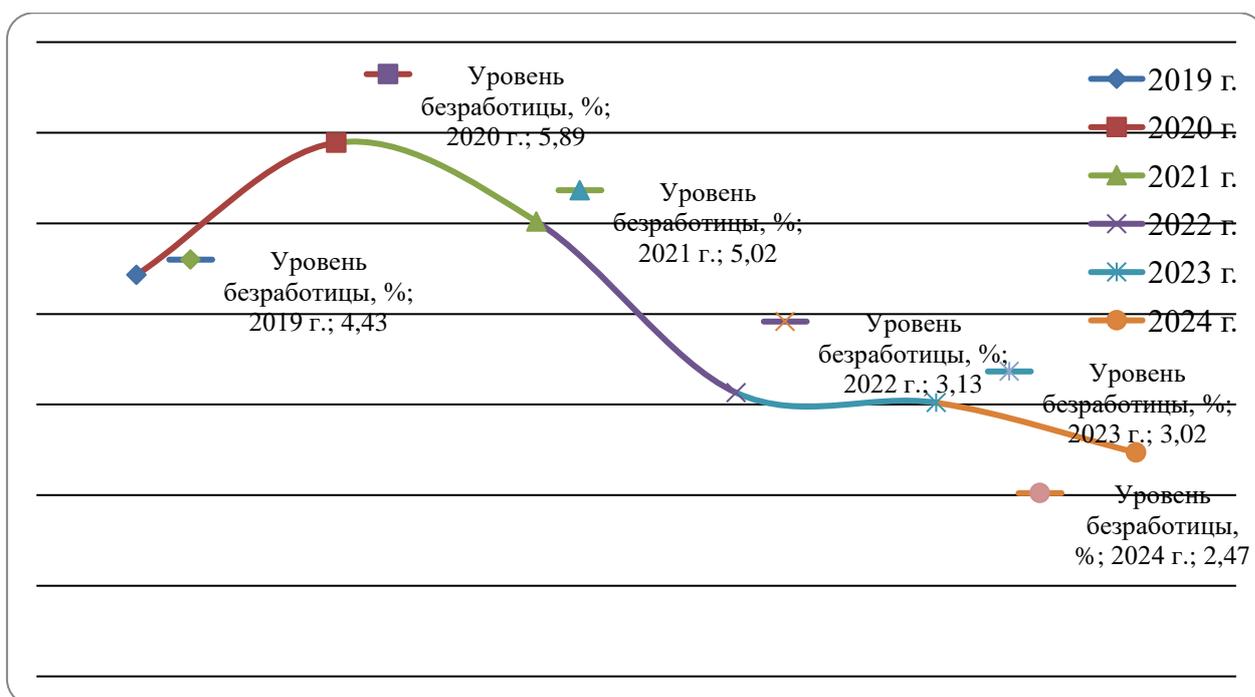


Рисунок 1 – Уровень безработицы за 2019 - 2024 гг., в Калининградской области<sup>2</sup>

На основании представленных данных можно сделать следующий вывод о динамике уровня безработицы в Калининградской области за 2019 –2024 годы:

За рассматриваемый период наблюдается общая тенденция к снижению уровня безработицы в регионе. Если в 2019 году показатель составлял 4,43%, то к 2024 году он сократился до 2,47%, что говорит о значительном улучшении ситуации на рынке труда.

Пик безработицы пришёлся на 2020 год (5,89%), что, вероятно, связано с последствиями пандемии COVID-19 и её влиянием на экономику региона. После этого периода уровень безработицы постепенно снижался:

- в 2021 году - до 5,02%;
- в 2022 году - до 3,13%;
- в 2023 году - до 3,02%;
- к 2024 году достиг минимального значения за весь рассматриваемый период - 2,47%.

Позитивная динамика снижения уровня безработицы может быть обусловлена следующими факторами<sup>3</sup>:

- развитием экономики региона;
- созданием новых рабочих мест;
- успешной реализацией программ занятости и поддержки безработных;
- ростом числа трудоустроенных граждан;
- эффективными мерами государственной поддержки предприятий и отраслей экономики.

Перспективы дальнейшего снижения уровня безработицы выглядят оптимистично, учитывая текущие тенденции. Однако важно продолжать мониторинг ситуации и поддерживать меры по содействию занятости населения.

В целом анализ регионального рынка труда Калининградской области показал, что, несмотря на относительно низкий уровень безработицы, существуют определённые проблемы: нехватка квалифицированных кадров в отдельных отраслях, неравномерное

<sup>2</sup> Росстат. Официальный сайт. — URL: <http://ssl.rosstat.gov.ru>. — Дата обращения: [17.08.2025 г.]

<sup>3</sup> Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б. М. Генкин. – М.: Норма, 2023. – 416 с.

распределение рабочих мест по территории региона, необходимость повышения производительности труда. Для решения этих проблем требуется<sup>4</sup>:

- совершенствование системы профессионального образования;
- развитие программ переквалификации;
- привлечение инвестиций в перспективные отрасли экономики региона;
- создание новых рабочих мест в отдалённых муниципалитетах.

Таким образом, рынок труда Калининградской области демонстрирует устойчивое развитие и положительную динамику, что является важным показателем социально-экономического благополучия региона.

#### **Список источников**

1. Федеральный закон от 12.12.2023 №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 08.08.2024 №324-ФЗ).
2. Абрамова, М. А. Рынок труда: теория и практика / М. А. Абрамова, А. И. Гришина. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 320 с.
3. Волгина, Н. А. Экономика труда: учебник / Н. А. Волгина, Ю. П. Кокин. – М.: Издательство Проспект, 2022. – 448 с.
4. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б. М. Генкин. – М.: Норма, 2023. – 416 с.
5. Горелов, Н. А. Экономика труда: учебник / Н. А. Горелов. – СПб.: Питер, 2022. – 320 с.
6. Жуков, А. Л. Регулирование и организация труда: учебник / А. Л. Жуков. – М.: КНОРУС, 2023. – 384 с.
7. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: учебник / А. Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 695 с.
8. Павленков, В. А. Рынок труда: занятость и безработица / В. А. Павленков. – М.: МГУ, 2023. – 328 с.
9. Слезингер, Г. Э. Экономика труда: учебник / Г. Э. Слезингер. – М.: Магистр, 2022. – 476 с.
10. Росстат. Официальный сайт. — URL: <http://ssl.rosstat.gov.ru>. — Дата обращения: [17.08.2025 г.]
11. Минэкономразвития РФ. Стратегия социально-экономического развития Калининградской области. — URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/> — Дата обращения: [20.08.2025 г.]
12. World Bank. Labour market statistics.
13. International Labour Organization (ILO). Global Employment Trends.

#### **Сведения об авторе**

**Житенев Дмитрий Сергеевич**, аспирант, Балтийский федеральный университет им. И. Канта, г. Калининград, Россия

#### **Information about the author**

**Zhitenev Dmitry Sergeevich**, PhD Student, I. Kant Baltic Federal University, Kaliningrad, Russia

---

<sup>4</sup> Абрамова, М. А. Рынок труда: теория и практика / М. А. Абрамова, А. И. Гришина. – М.: ИНФРА-М, 2023. – 320 с.