

**Кантемирова Мира Аслангериевна**  
Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия  
**Бедоева Дана Станиславовна**  
Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия  
**Кисиев Арсен Ирбекович**  
Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия

**Привлечение в профессию: экономика имиджа врача в рамках  
нацпроекта «Кадры»**

**Аннотация.** В статье рассматривается проблема формирования и управления профессиональным имиджем врача как важного инструмента для привлечения кадров в систему здравоохранения. Это исследование связано с реализацией национального проекта «Кадры», направленного на повышение качества медицинских услуг.

Анализируется связь между престижем профессии врача, условиями труда и эффективностью инвестиций в кадровый потенциал медицины. На основе социологического опроса среди студентов медицинских вузов и практикующих врачей выявлены ключевые факторы, влияющие на привлекательность врачебной деятельности: уровень заработной платы, возможности карьерного роста, условия труда и социальные гарантии.

Предлагаются меры по улучшению имиджа врачебной деятельности, включая повышение зарплат, улучшение условий труда и активное участие врачей в общественной жизни. Рекомендуются создание программ повышения квалификации, что поможет врачам чувствовать себя более уверенно и востребовано.

Комплексный подход к формированию позитивного имиджа врача может способствовать достижению целей национального проекта «Кадры» и улучшению состояния системы здравоохранения в стране.

**Ключевые слова:** национальный проект «Кадры», имидж врача, кадровый потенциал здравоохранения, экономика профессии, социальный престиж, трудоустройство, региональное развитие.

**Kantemirova Mira Aslangerievna**  
North Ossetian State Medical Academy  
**Bedoeva Dana Stanislavovna**  
North Ossetian State Medical Academy  
**Kisiev Arsen Irbekovich**  
North Ossetian State Medical Academy

**Attraction to the profession: the economy of a doctor's image as part of the national  
project "Staff"**

**Abstract.** The article discusses the problem of forming and managing a doctor's professional image as an important tool for attracting personnel to the healthcare system. This research is related to the implementation of the national project "Personnel," which aims to improve the quality of medical services.

The article analyzes the relationship between the prestige of the medical profession, working conditions, and the effectiveness of investments in the healthcare workforce. Based on a sociological survey conducted among medical students and practicing doctors, the article identifies

key factors that influence the attractiveness of medical practice, including salary levels, career opportunities, working conditions, and social guarantees.

Measures are being proposed to improve the image of medical practice, including higher salaries, better working conditions, and increased participation of doctors in public life. The creation of professional development programs is recommended to help doctors feel more confident and in demand.

A comprehensive approach to creating a positive image of a doctor can help achieve the goals of the national project "Personnel" and improve the country's healthcare system.

**Keywords:** national project "Personnel", doctor's image, healthcare personnel potential, profession economy, social prestige, employment, and regional development.

### **Введение.**

В современных условиях, характеризующихся возросшими требованиями к устойчивости национальной системы здравоохранения, кадровое обеспечение медицинской отрасли становится стратегически важным вопросом. Успех масштабных инициатив, таких как национальные проекты «Здравоохранение» и «Кадры», объявленные в Послании Президента Федеральному Собранию 29 февраля 2024 года, напрямую зависит от способности привлечь и удержать в профессии достаточное количество мотивированных и высококвалифицированных специалистов. Однако решение этой задачи затрудняется не только вопросами финансирования и инфраструктуры, но и комплексной проблемой профессионального имиджа врача. Имидж врача представляет собой социально-экономический феномен, который включает в себя восприятие обществом престижа профессии, реальные условия труда и уровень оплаты, карьерные перспективы и личное удовлетворение от работы. Экономика этого имиджа заключается в том, что положительный образ профессии снижает транзакционные издержки на подбор кадров, увеличивает отдачу от государственных инвестиций в образование (например, в рамках федерального проекта «Профессионалитет»), способствует уменьшению текучести кадров и, как следствие, ведет к улучшению качества медицинских услуг и социальной стабильности. В контексте национального проекта «Кадры», который нацелен на синхронизацию образования и рынка труда, поддержку переподготовки и повышения квалификации, формирование привлекательного имиджа ключевых профессий становится критически важной задачей. Цель данного исследования заключается в анализе экономических и социальных аспектов имиджа профессии врача, оценке текущих тенденций его восприятия целевыми аудиториями и разработке практических рекомендаций по интеграции вопросов формирования позитивного профессионального имиджа в реализацию нацпроекта «Кадры».

### **Основная часть.**

Для оценки текущего состояния и факторов, влияющих на имидж профессии врача, в первом квартале 2025 года был проведен социологический опрос. В исследовании приняли участие 100 респондентов из двух целевых групп: 50 студентов старших курсов медицинских вузов Северо-Кавказского федерального округа (СКФО) и 50 практикующих врачей с опытом работы до 5 лет в учреждениях первичного звена того же региона. Опрос включал блоки вопросов, оценивающих восприятие престижа профессии, экономической привлекательности, карьерных ожиданий и влияния государственных программ.

#### **1. Анализ осведомлённости и базового восприятия.**

Первые вопросы были направлены на оценку общей осведомлённости о национальном проекте «Кадры» и его медицинской составляющей. Результаты показали значительный разрыв между группами: о конкретных мерах нацпроекта, направленных на поддержку медиков, осведомлены 84% практикующих врачей, но лишь 42% студентов. Это указывает на недостаточную коммуникацию реформ непосредственно в образовательной среде — ключевой точке привлечения кадров.

При оценке общего престижа профессии «врач» в обществе 76% всех респондентов отметили его высокий или очень высокий уровень. Однако при оценке личной привлекательности профессии для себя самих цифры снижались, особенно среди практикующих врачей (Рисунок 1).



Рисунок 1. «Насколько профессия врача привлекательна лично для Вас с учетом всех её аспектов».

Результаты опроса среди студентов медицинских вузов и практикующих врачей выявили несколько ключевых моментов:

1. Недостаток информации: Разрыв в осведомленности о национальном проекте «Кадры» (84% врачей против 42% студентов) указывает на нехватку коммуникации в образовательной среде, что может затруднить привлечение новых кадров.

2. Престиж профессии: 76% респондентов считают профессию врача престижной, однако только 58% практикующих врачей находят ее привлекательной, в отличие от 84% студентов. Это говорит о несоответствии ожиданий и реального опыта работы.

3. Удержание кадров: Низкий уровень привлекательности профессии среди врачей (16% считают ее «очень привлекательной») и высокий процент тех, кто оценивает ее как «скорее непривлекательную» (26%) указывают на проблемы с удержанием специалистов.

В целом, опрос подчеркивает необходимость улучшения информирования о государственных инициативах и решения вопросов условий труда для повышения привлекательности профессии.



Рисунок 2. Ранжирование мер по повышению привлекательности профессии врача.

Результаты опроса показывают, что экономические факторы играют ключевую роль в привлекательности профессии врача. Подавляющее большинство респондентов, как студентов, так и практикующих врачей, считают достойную заработную плату решающим фактором при выборе места работы. Существенное повышение зарплаты занимает первое место в ранжировании мер по повышению привлекательности профессии, получив поддержку 96% студентов и 98% врачей.

Вторым по значимости фактором для студентов является обеспечение современным оборудованием и цифровыми инструментами (74%), в то время как работающие врачи акцентируют внимание на снижении бюрократической нагрузки (80%). Это указывает на различия в приоритетах между двумя группами: студенты больше ориентированы на технические условия работы, тогда как практикующие врачи более обеспокоены административными аспектами.

Другие важные меры включают развитие программ поддержки (ипотека, детские сады) и понятный карьерный рост, которые также имеют значимую поддержку среди респондентов. В целом, результаты подчеркивают необходимость комплексного подхода к улучшению условий труда и повышения привлекательности медицинской профессии.

**Экономика имиджа:** интеграция выводов.

Полученные данные позволяют сформулировать концепцию «экономики имиджа» врача. Инвестиции в имидж (через повышение оплаты труда, улучшение условий, цифровизацию) непосредственно влияют на:

- Приток абитуриентов: Позитивный и подкреплённый реальными мерами образ повышает конкуренцию на вступительных экзаменах, позволяя отбирать наиболее мотивированных кандидатов.

- Эффективность бюджетных расходов: Снижение оттока выпускников из профессии и текучести кадров повышает отдачу от средств, вложенных в их обучение и переподготовку по программам нацпроекта.

- Региональное выравнивание: Целенаправленное формирование привлекательного имиджа работы в первичном звене и в регионах (через комплекс мер поддержки) является ключом к решению проблемы неравномерного распределения медицинских кадров.

### **Заключение**

Исследование подтверждает, что привлекательность профессии врача является важным экономическим фактором в рамках нацпроекта «Кадры». Данные опроса (N=100, СКФО) выявили ключевые противоречия: высокий социальный престиж (76%) не соответствует личной привлекательности для практикующих врачей (лишь 16% оценивают её как высокую). Приоритетом для 92% респондентов остается повышение заработной платы. В то же время наблюдается парадокс восприятия: 86% студентов верят в эффективность нацпроекта, тогда как 68% врачей не видят реальных результатов от действующих программ.

Для устранения этого разрыва необходимо реализовать в рамках нацпроекта «Кадры» три ключевых направления:

1. Финансовая основа – гарантированное повышение зарплат как залог кадровой устойчивости.

2. Адресные условия – обеспечение цифровой инфраструктуры (приоритет для студентов) и снижение бюрократической нагрузки (основной запрос практикующих врачей).

3. Координация и коммуникация – создание отраслевого трека для синхронизации действий министерств и прямой работы с целевой аудиторией.

Инвестиции в «экономику имиджа» врача через данные меры обеспечат отдачу от бюджетных ассигнований нацпроекта и укрепят кадровый потенциал системы здравоохранения.

### **Список источников**

1. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». URL: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/43027>.

2. Послание Президента Российской Федерации В. В. Путина Федеральному Собранию от 29 февраля 2024 года. URL: <http://www.kremlin.ru/events/president/transcripts/73585>.

3. Паспорт федерального проекта «Медицинские кадры» (в составе национального проекта «Продолжительная и активная жизнь»). Размещен на официальном портале правовой информации Consultant.ru. URL: [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_504158/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_504158/).

4. Кантемирова М. А., Бедоева Д. С., Дулаева Д. А. Реализация национального проекта «Кадры» в регионах Северо-Кавказского Федерального округа // JOURNAL OF MONETARY ECONOMICS AND MANAGEMENT. 2025. №. 2. С. 310-316. DOI: <https://doi.org/10.26118/2782-4586.2025.17.64.096>.

5. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года». URL: <http://skzdfo.gov.ru/district/soc/sed/>.

6. . Официальный сайт национальных проектов России. Раздел «Медицинские кадры» (в составе нацпроекта «Продолжительная и активная жизнь»).

7. . Кантемирова М. А., Хадарцев А. Ч., Хубаева А. А. Национальный проект «Кадры». Его реализация в регионах Северо-Кавказского Федерального округа // JOURNAL

OF MONETARY ECONOMICS AND MANAGEMENT. 2025. №. 2. С. 317-323. DOI: <https://doi.org/10.26118/2782-4586.2025.78.45.097>.

8. Официальный сайт Правительства Российской Федерации. Информационная страница о национальном проекте «Кадры».

9. Департамент информационной политики Свердловской области. «Национальные проекты: шаг за шагом». 15.08.2025. Пример региональной практики целевой подготовки и трудоустройства медицинских кадров.

10. Хадарцев Аслан Черменович, Буклова Снежана Олеговна, Базоева Диана Эдуардовна, Хадарцев Ацамаз Черменович Совершенствование Коммуникативных Навыков В Виртуальной Медицинской Среде, Способы Развития Цифровизации В Медицине // Journal of Monetary Economics and Management. 2024. №5. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-kommunikativnyh-navykov-v-virtualnoy-meditsinskoy-srede-sposoby-razvitiya-tsifrovizatsii-v-meditsine>.

#### Сведение об авторах

**Кантемирова Мира Аслангериевна**, доктор экономических наук, профессор кафедры общественного здоровья, здравоохранения и социально-экономических наук, ФГБОУ ВО «Северная-Осетинская Государственная Медицинская Академия», г. Владикавказ, Россия. ORCID: 0000-0003-3704-144X

**Бедоева Дана Станиславовна**, студентка 4 курса лечебного факультета ФГБОУ ВО «Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия» г. Владикавказ, Россия.

**Кисиев Арсен Ирбекович**, студент 4 курса лечебного факультета ФГБОУ ВО «Северо-Осетинская Государственная Медицинская Академия», г. Владикавказ, Россия.

#### Information about the authors

**Kantemirova Mira Aslangerievna**, Doctor of Economics, Professor of the Department of Public Health, Healthcare, and Social and Economic Sciences, North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russia.

ORCID: 0000-0003-3704-144X

**Bedoeva Dana Stanislavovna**, 4th year student of the Faculty of Medicine at the North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russia.

**Kisieva Arsen Irbekovich**, 4th year student of the Faculty of Medicine, North Ossetian State Medical Academy, Vladikavkaz, Russia.